

Toevoegingen aan de studie: rechtswinkel, corps, sport en meer!

MAANDBLAD VAN DE JURIDISCHE FACULTEITSVERENIGING GROTIUS • JAARGANG 32 NR 6

NOVUM



Thema: extra-curriculair

**In gesprek met Rector
Magnificus Van der Heijden**

jfv **GROTIUS**



Universiteit Leiden

Universiteit Leiden. Universiteit om te ontdekken.

STBB2NY

Je bent derde- of vierdejaars rechtenstudent en je hebt ambitie. Dan schrijf je je in voor de vijfdaagse Masterclass van 10 tot en met 16 mei 2011 op ons kantoor in New York. Want daar pak je tijdens workshops samen met ons zaken aan binnen

een breed scala van rechtsgebieden en leer je onze internationale rechtspraktijk beter kennen. En natuurlijk laat je de stad zelf ook niet links liggen.

Kortom, net als vorig jaar, vijf dagen 'work hard, play hard' in New York. Schrijf je voor 14 maart 2011 in via onze website www.werkenbijstibbe.nl



**work hard,
play hard
in the
Big Apple**

Stibbe

Cultuuromslag

Midden op het Rapenburg - rechts van het pand waar de Soldaat van Oranje heeft gewoond en links van de oude woonplaats van de kroonprins - zetelt de oude universiteitsbibliotheek. Een stijlvol pand met veel historie en romantiek. Destijds een mooie omgeving voor studenten om zich terug te kunnen trekken voor het verrichten van studiewerk.

Op de 1e etage bevond zich een prachtige kamer met stijlvolle boekenkasten en hoge ramen, die je een blik gunden op het kalme water van de Leidse grachten en op de klassieke toren van het Academiegebouw.

Vandaag de dag is het de werkplaats van onze *Rector Magnificus* Paul van der Heijden. Als voorzitter van het College van Bestuur heeft hij de bevoegdheid om een flinke invloed uit te oefenen op het beleid van de universiteit. De redactie van Novum had het voorrecht om deze kamer te mogen betreden voor een gesprek met de rector.

Ons bezoek was niet zonder reden. Bezorgd waren wij immers voor het lot van de toekomstige student, die - in tegenstelling tot zijn voorgangers - onder druk van een tikkende klok moet gaan studeren. Kernvraag was hoe de student zich naast zijn studie nog kan ontwikkelen, aangezien daar zo weinig tijd voor overblijft.

Na het gesprek waren onze zorgen weggenomen. Er is namelijk helemaal niks om zorgen over te maken! Studeren onder tijdsdruk is slechts een wijze van perceptie, en hiermee wordt vooral bedoeld op de gemakzuchtige instelling van de Nederlandse student. De instelling is: 'ik zie wel wanneer ik afstudeer'. Kom met zo'n instelling aan in de VS of in Brittannië en je wordt uitgelachen. Daar is het meer dan logisch dat je binnen de gegeven tijd klaar bent!

Cultuuromslag is dus nodig. Zo blijkt uit het nieuwe beleid van het CvB en ook van het kabinet. Mocht die omslag hebben plaatsgevonden dan blijkt dat er opeens zeeën van tijd over zijn. Genoeg tijd voor nevenactiviteiten dus. Immers, tijdsindeling is slechts een wijze van perceptie.



Om alvast vooruit te kijken op de tijd die gebruikt kan worden voor nevenactiviteiten, is in deze Novum speciaal aandacht besteed aan extracurriculaire ontwikkeling. Blader dus gerust om en zie waar een hedendaagse student zich naast zijn studie zoal mee kan bezighouden. Moge het een inspiratie zijn.

Raphaël Donkersloot
Hoofdredacteur Novum

Studeren onder tijdsdruk is slechts een wijze van perceptie.

Nieuw



9,75

De verzamelde columns uit de Novum in dit boekje geven een amusant, soms zelfs hilarisch beeld van het reilen en zeilen aan de prestigieuze Leidse Rechtenfaculteit. Toch is er meestal ook een serieuze ondertoon te bespeuren.

De bundel met columns van Steef Bartman is wat dat betreft niet typerend voor de manier waarop juristen doorgaans schrijven. Bartman is niet de voorzichtige wikkende en wegende jurist die je op geen mening kunt betrappen, maar de provocerende columnist die over van alles een prikkelende mening blijkt te hebben en die deze nog mooi kan verwoorden ook.

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Inhoudsopgave	3
Verdieping	4
Het Gesprek	8
Opinie	12
Special	14
Zaak van de maand	16
Miscellanea	18
Special	20
Varia	22
Mens sana in corpore sano	24
Verenigingen	28
De Recensie	34
Faculteitszaken	36



NOVUM is het maandblad van de Juridische Faculteitsvereniging Grotius te Leiden. Novum is ontstaan uit een fusie tussen het faculteitsblad Trias (1968) en het blad Request (1999) dat werd uitgegeven door het rechtenmentoraat Appel. NOVUM is aangesloten bij de Stichting Landelijk Overleg Juridische Faculteitsbladen (LOJF).

Oplage: 1750
Druk: Drukkerij Karstens
Basis ontwerp: Ratio Design
ISSN-nummer: 1567-7931

U kunt NOVUM vinden bij de ingang van de faculteit, het juridisch café, het restaurant en bij C131. De redactie behoudt zich het recht voor ingeleverde stukken niet te plaatsen of te wijzigen. De inhoud van de artikelen vertegenwoordigt niet noodzakelijkerwijs de mening van de redactie.

© Niets uit deze uitgave mag op welke wijze dan ook worden gereproduceerd zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

Redactie

Hoofdredacteur
Raphael Donkersloot
novum@law.leidenuniv.nl

Eindredacteur
Maria van der Velden
0618329556
novum@law.leidenuniv.nl

Redacteuren
Maurits Helmich
M.m.helmich@gmail.com

Mandy Karel
Mandy_karel@hotmail.com

Matthijs van der Kemp
matthijsvdkemp@hotmail.com

Willem Kieviet
W.j.m.kieviet@umail.leidenuniv.nl

Chaemin Kong
chaeminkong@live.nl

Desi van de Laar
desivandelaar@gmail.com

Ferry Ortiz
Ferry_0a@gmail.com

Reijer Passchier
R_passchier@hotmail.com

Gersom Poot
gertpoot@gmail.com

Tjalling Reijnders
Tjalling.reijnders@hotmail.com

Thomas Weber
Thomas_91_91@hotmail.com

Boekrecensiste
Lieke Liefkes

Cartoonist
Timo Korstenbroek

Adviesraad

Mw. Mr. P. Memelink, voorzitter RvA
Prof. Dr. A.O. Lubbers
Mw. Drs. A.F.M. van der Helm
Mw. Mr. C. de Kruijf
Mr. G.K. Schoep
Liset Tijs, Assessor Fdr
Danya Alsemgeest, praeses JFV Grotius

Contact
novum@law.leidenuniv.nl

de verdieping

Het corps; een positieve toevoeging aan het studentenleven?

Voordat een aanstaande student in de voetsporen treedt als lid van een studentenvereniging, kampt hij vaak met velen vragen in zijn achterhoofd: Wat is het nut om lid te worden van een studentenvereniging? Waarom moet of zal ik lid worden van een studentenvereniging? Waar pas ik het beste bij? Wat kan ik met zo'n studentenvereniging? Kortom, met andere woorden: de aanstaande student vraagt zich telkens af bij welke studentenvereniging hij zich het meest thuis zal voelen.

Leiden kent van oudsher een rijke traditie aan studentenverenigingen. Studenten, ongeacht van welke studierichting dan ook zijn vaak leden van een studentenvereniging. Studenten zijn snel geneigd lid te worden van grote studentenverenigingen zoals Augustinus, Quintus of Minerva.

Toch is er ook een ontwikkeling om lid te worden bij verenigingen die minder verplichtingen kennen of inzet vragen van haar leden. Hoe komt dat toch? Naar mijn weten hebben studenten vaak een overhaaste mening of conclusie over de negatieve sfeer van het studentencorps, omdat zij bijvoorbeeld denken dat het studentencorps een negatieve invloed zal hebben op zijn of haar studieresultaten. We zullen hier aan een aantal studenten vragen stellen, om erachter te komen wat het voor hen betekent, en of zij een positieve toevoeging ervaren door het studentencorps.



v.l.n.r.: Wout Schrama, Niels Visser en Kerim Eijgenhuisen

Tot slot zullen we ook kijken naar het Minerva Scholarship Fund, een initiatief van L.S.V. Minerva.

Nota bene: Voor de kritische lezer(s) vragen wij om uw begrip dat dit artikel niet geschreven is ten behoeve van promotie of ledenwerving van de L.S.V. Minerva

- Wout Schrama (student rechtsgeleerdheid in Leiden en economie in Rotterdam)
- Niels Visser (student geneeskunde in Leiden)
- Kerim Eijgenhuisen (student geneeskunde in Leiden)

Waarom ben je lid geworden van een studentenvereniging?

Wout: “De reden waarom ik lid ben geworden van een studentenvereniging was waarschijnlijk de invloed van mijn familie. Zowel mijn ouders, zussen en broers waren lid van een studentenvereniging. Het was echter niet zo dat ik gedwongen voelde om lid te worden.”

Niels: “Voordat ik de EL-CID week ging lopen, werd ik ingeloot voor mijn studie geneeskunde in Leiden. Ik koos voor het studentencorps Minerva, omdat ik daar het beste eruit wil halen voor mijn studietijd.”

Kerim: “Ik wilde per se lid worden van een studentenvereniging, omdat ik toen in Leiden niemand kende. Zodra je lid wordt van een vereniging krijg je de gelegenheid om nieuwe mensen te leren kennen.”

Waarom heb je gekozen voor Minerva en niet voor andere verenigingen?

Wout: “Tijdens de EL-CID week merkte ik dat Leiden nogal verdeeld was omtrent studentenverenigingen. Ik heb gekozen voor Minerva, omdat je daar bijvoorbeeld rustig kon praten met andere mensen tijdens een borrel en de sfeer beviel me erg goed. Studen-

“In de studentenhuizen van Minerva heerst er een zogenaamde ‘huizencultuur’. Er heerst een sterke band tussen de huisgenoten van het huis enerzijds en de band van huizen anderzijds.”

tenverenigingen zoals Augustinus en Quintus waren het net niet geworden.”

Niels: “De reden waarom ik niet gekozen had voor andere verenigingen, was omdat de sfeer en de mensen rondom deze verenigingen net iets minder gezellig was dan op Minerva. Minerva is op dat gebied iets professioneler en interactiever gericht.”

Kerim: “Ik woonde in een studentenhuus van Minerva tijdens de EL-CID week en voelde me wel toegetrokken naar Minerva. Maar ik had wel bijna alle studentenverenigingen bezocht. Ik twijfelde eerst tussen SSR-Leiden en Minerva. In SSR-Leiden was de sfeer goed. Toch heb ik gekozen voor Minerva omdat de sfeer iets ontspannender was. Het was echter niet zo dat ik lid wilde worden omdat het een studentencorps is.”

Wat zijn de positieve punten van Minerva?

Niels: “In de studentenhuizen van Minerva heerst er een zogenaamde ‘huizencultuur’. Er heerst een sterke band tussen de huisgenoten van het huis enerzijds en de band van huizen anderzijds.”

Kerim: “Bij studentenverenigingen zoals Augustinus en Quintus is er - naar mijn weten - geen ‘huizencultuur’, omdat er verschillende soorten mensen (zowel leden en niet-leden) in een huus samenwonen. De leden van deze verenigingen zien elkaar eigenlijk pas, wanneer ze op de vereniging komen. Je zou kunnen zeggen dat de ‘huizencultuur’ een veel sterkere band maakt dan wanneer je op de sociëteit bent. Dit geldt immers ook voor Minerva. Oudere huisgenoten weten hoe alles verloopt en hebben min of meer een patriachale houding om je de weg te wijzen, wat je wel en niet moet doen.”

Wout: “Ik woonde eerst in een studentenhuus van Minerva op de Lange Mare. Tegenwoordig woon ik nu in een particuliere huus, omdat ik daar niet meer kon wonen vanwege allerlei omstandigheden. Ik had een goede band met mijn huisgenoten. Het was fijn dat het interactief was in het huus. Je deed veel samen met elkaar.”

reden dat zij haar studiestad niet goed kunnen verkennen.”

Kerim: “Het is jammer dat er een vijandbeeld heerst van algemene studentenverenigingen dat gericht is tegen Minerva. Zij denken vaak dat de mentaliteit van Minerva anders is, maar in feite hebben zij geen enkel idee wat er is gebeurd op de sociëteit van Minerva, omdat het een besloten vereniging is. Algemene verenigingen daarentegen zijn vrij toegankelijker voor studenten, en dit ook de reden dat wij weten dat er zo’n vijandbeeld heerst. Zij trekken vaak overhaaste conclusies omtrent de ‘ontgroening’, en zo krijg je het beeld dat leden van Minerva als het ware ‘zwarte schapen’ zijn. Maar het is ook jammer dat alle studentenverenigingen verdeeld zijn.”

Is het te combineren met je huidige studie?

Wout: “Het is waar dat ik weleens een werkgroep of een hoorcollege heb gemist door allerlei verplichtingen. De studies rechtsgeleerdheid en geneeskunde zijn volgens mij de grootste stromingen. Voor de studie rechtsgeleerdheid worden er bijvoorbeeld repetitorcursussen aangeboden door Minerva. Wat dat betreft maakt dat je studie wel een stuk gemakkelijker: ‘de vereniging geeft als het ware een steuntje achter de rug.’”

Niels: “Het gaat niet om of het te combineren valt. Het gaat erom of jezelf kunt combineren. Dit zal je later ook moeten leren zodra je aan je carrière gaat beginnen. Maar het is wel fijn als je steun krijgt van huisgenoten die hetzelfde studie volgt en dat zij uitleg kunnen geven.”

Kerim: “Het gaat inderdaad om de discipline die je als student moet hebben. Je moet een dagelijkse afweging maken tussen het studentenleven en de studie. In het studentenhuus waar ik woon wordt je wel gestimuleerd door je huisgenoten om te gaan studeren. Maar buitenaf ook door de vereniging zelf. Zodra je je propeuse nog niet bezit, mag je ook niet deelnemen aan allerlei functies die ze op de vereniging bieden.”

Het is jammer dat er een vijandbeeld heerst van algemene studentenverenigingen dat gericht is tegen Minerva.

Eventueel negatieve punten?

Niels: “In principe zijn er geen negatieve punten. Er heerst van buitenaf wel vooroordelen die worden gemaakt door studenten die geen lid van zijn het studentencorps. Zodra zij de naam: ‘corps’ horen, krijgen zij het stereotype dat de mannen te formeel zijn gekleed en dat de vrouwen van laag niveau zijn. Dit is echter een foutief beeld. Overige studentenverenigingen zoals Augustinus en Quintus zullen wel begrijpen wat het inhoudt. Maar zij trekken ook vaak overhaaste conclusies dat het corps niet goed is. Er wordt veel geroddeld tussen studenten en er is een hele ‘mediahype’ erom heen dat het corps schandalig is voor het studentleven. Het corps is voor hen een mysterie, terwijl ze niet weten wat er allemaal (is) gebeurd.

Maar of je lid bent van het corps, of van een algemene vereniging: Er zijn veel sociale contacten tussen leden onderling. Studenten die geen lid zijn hebben minder sociale contacten, omdat zij bijvoorbeeld niet in een studentenhuus wonen. Dit is namelijk ook de

Wil je nog ‘iets’ bereiken via de studentenvereniging? (bestuur, of andere nevenactiviteit?)

Wout: “Nee, het is niet zo dat ik iets wil bereiken in de toekomst via de studentenvereniging. Ik ben lid geworden omdat ik vooral plezier wil hebben tijdens mijn studietijd.”

Niels: “Dat weet ik niet, maar wat ik wil toevoegen is dat je ontzettend veel mensen leert kennen tijdens je studietijd. Belangrijk is dat je een vriendschap gaat opbouwen. Zo leer je verschillende mensen kennen uit andere vakgebieden die je in de toekomst misschien kan helpen. Een voorbeeld: wanneer ik in contact dreigt te komen met een rechtszaak zal ik Wout (als toekomstig jurist) eerder inschakelen, en wanneer Wout ziek is zal hij andersom mij (als toekomstig dokter) ook eerder komen opzoeken. Zo’n vriendschappelijke band maakt het een stuk gemakkelijker en opener.”

Kerim: “Dat weet ik ook niet, maar je moet vooral zelf kunnen bepalen wat je wil gaan doen tijdens je studentenleven.”

Heb je nog enkele tips voor (aanstaande) studenten die lid willen worden? Waarom zouden ze überhaupt lid moeten worden?

Wout: “Naar mijn idee is dat je alvast een beeld moet hebben hoe je studiejaar eruit ziet. Je krijgt dan het idee of je op kamers wilt gaan of niet, maar als je lid wilt worden van een studentenvereniging: ‘doe het dan vooral in het eerste studiejaar.’”

Niels: “Waar je eigenlijk ook gaat studeren: je ‘moet’ lid worden van een vereniging en op kamers gaan wonen. Het punt is dat je mensen leert kennen in een vereniging enerzijds en zelfstandig leert worden zodra je op kamers woont anderzijds. Je voelt eerder

betrokken in je eigen studiestad. Daarnaast leer je ook hoe je met mensen moet omgaan en elkaar leren respecteren.”

Kerim: “Het ligt eraan in welke stad je gaat studeren, maar ook je persoonlijke karakter. Als je in Den Haag woont en je studeert in Leiden ken je in principe al veel mensen, dan wanneer je uit Groningen komt. Het achterliggende idee voor mij om lid te worden, is om nieuwe mensen te leren kennen. Want anders mist je in dat geval een belangrijke ontwikkeling in je leven. Of je lid wilt worden? De keuze ligt geheel aan jezelf, maar zorg er wel voor dat je op kamers gaat wonen.”

Minerva Scholarship Fund (MSF) - als goed initiatief van een studentenvereniging

Het Minerva Scholarship Fund Leiden (MSF) is een stichting, met als hoofdoel beurzen te verschaffen aan studenten binnen elk wetenschappelijke richting voor bijzondere en exclusieve studietoelagen en onderzoeksprojecten. Het MSF is op initiatief van de Leidse studentenvereniging Minerva opgericht in het jaar 2008-2009 op voorstel van voormalig Praeses Collegii van de L.S.V. Minerva: Maurits de Jongh. Het MSF groeide snel toen Evelien Sandberg, de Jongh opvolgde. Het MSF is hiermee ook het eerste studiefonds op initiatief van een studentenvereniging.¹ Het bestuur van het MSF legt zich voornamelijk toe op het werven van donateurs die worden uitgevoerd door de Praeses Collegii en Assesor Secundus collegii van de L.S.V. Minerva. We kregen de gelegenheid om de Praeses Collegii van dit (studie)jaar: Nils Rurenga, te mogen interviewen.



Nils Rurenga is 21 jaar en komt uit Oegstgeest. Hij is een rechtenstudent en is tevens voor dit studiejaar aangesteld als Praeses Collegii van de Leidse studentenvereniging Minerva.

Erst een inleidende vraag: hoe bent u eigenlijk Praeses Collegii geworden?

“Je wordt niet zomaar aangesteld om Praeses van het Collegium te worden. Je moet uiteraard enthousiast zijn en al iets hebben betekend voor de Vereniging. Meestal krijg je de kans je enthousiasme te bewijzen door het vervullen van een aantal functies ten behoeve van de vereniging. In mei 2010 viel de grote eer mij ten delen om als Praeses Collegii te worden aangesteld. Nu, een half jaar onderweg, zijn inmiddels de eerste MSF-beurzen uitgereikt aan een aantal studenten.”

Het MSF wordt verzorgd door de voorzitter (Praeses Collegii) en de secretaris (Assesor Secundus). Wat zijn voornamelijk de hoofdtaken van de Raad van Toewijzing?

“De Raad van toewijzing geeft advies over de uit te delen beurzen aan het Bestuur en bestaat uit Leidse hoogleraren, wetenschappers en professoren. Het is een objectieve raad en zij bepalen dan ook of een beurs wordt gehonoreerd aan de aanvrager. Denk bijvoorbeeld aan de financiering van onderzoek en onderwijsstages in het buitenland. De Raad van toewijzing worden in principe voor een onbepaalde tijd aangesteld, maar zodra een hoogleraar wilt uitstappen wordt er een nieuwe hoogleraar of professor aangesteld. Dit gebeurt in overleg met het Bestuur van het MSF. Het Collegium vindt het belangrijk dat “Minerva” een studentenvereniging is die niet alleen maar naar binnen gekeerd is. Het open karakter

In het afgelopen jaar is er 8000 euro aan beurzen uitgereikt, verdeeld over 7 studenten.

Het MSF is een open fonds. Dit betekent dat leden van Minerva geen voorkeurspositie hebben ten overstaande van niet-leden.

van het Minerva Scholarship Fonds Leiden is hier een direct product van.”

Wat is dan de taak van het Bestuur zelf?

“Het bestuur stelt de doelstellingen van het fonds op en geeft bijvoorbeeld adviezen over de grote van de toe te kennen beurzen aan de Raad van Toewijzing. Ook is het Bestuur verantwoordelijk voor de fundraising binnen het Minerva Scholarship Fund.”

Wanneer beginnen de aanvraagrondes?

“Het MSF bestaat uit 2 aanvraagrondes. Dit jaar moesten de studenten voor 10 januari een beursaanvraag doen bij het bestuur. Vervolgens toetst de Raad van Toewijzing de kwaliteit van het (wetenschappelijk) onderzoeksproject of onderwijsstage. Deze aanvraagronde zijn de aanvragen van 6 talentvolle studenten beloofd met een beurs. In het afgelopen jaar is er 8000 euro aan beurzen uitgereikt, verdeeld over 7 studenten.”

Hoe komt het MSF aan haar vermogen?

“Er is op de L.S.V. Minerva een reünistenfonds. Jaarlijks doneren veel reünisten een bedrag aan de vereniging. Eens in de vijf jaar organiseren de “aankomstjaren” een jaardies. Het is traditie dat deze jaren dan wat terug doen voor de Vereniging waar ze jaren lang met veel plezier hebben rondgelopen. Vaak resulteert dit in een bijdrage aan het Minerva Scholarship Fund.”

Is een beursaanvraag van het MSF alleen voor leden of ook niet-leden?

“Het MSF is een open fonds. Dit betekent dat leden van Minerva geen voorkeurspositie hebben ten overstaande van niet-leden. Aanvragen worden op hun merites toegekend.”

De aanvrager moet bij de beursaanvraag ook een begroting vaststellen. Waarom eigenlijk?

“Het is handig om te weten hoeveel geld een student nodig heeft. Wanneer een student een project gaat ondernemen waar weinig geld voor nodig is, is zo’n beursaanvraag ook niet nodig. Voor ons is het belangrijk om te weten dat het geld goed besteed wordt.”

Is een dergelijke beursaanvraag alleen specifiek toegankelijk voor een Bachelor, Master of PHD?

“Er zijn enkele voorwaarde waar het project waar de aanvraag voor wordt ingedient aan moet voldoen. De voorwaarden kan iedereen vinden op www.minervascholarshipfund.nl. Toekenning gebeurt vooral aan wetenschappelijk onderzoek of onderwijs met een bijzonder en exclusieve karakter.”

L.S.V. Minerva heeft meerdere maatschappelijke initiatieven naast het MSF, bijvoorbeeld het L.S.V. Minerva/KWF fonds. Worden de fondsen van de reünisten hier ook aan besteed of zijn ze apart van elkaar?

“Deze initiatieven liggen los van elkaar: Het L.S.V. Minerva/KWF fonds is het goede doel waar “Minerva” aan bijdraagt en het MSF richt zich op het stimuleren van wetenschappelijk onderzoek.”

Sommigen studenten zijn waarschijnlijk (nog steeds) niet op de hoogte dat het MSF bestaat, aangezien er meerdere

soorten beurzen zijn. Hoe houden jullie studenten op de hoogte? Flyeren of is er ook andere soorten van promotie?

“Inderdaad worden er ook flyers uitgedeeld, bijvoorbeeld op het KOG of LUMC. Maar daarnaast staat er ook voldoende informatie op de website van Minerva. Bovendien is het MSF ook vermeld als fonds op de website van Universiteit Leiden en vind er promotie plaats binnen “Minerva.”

In hoeverre verschilt het MSF van andere fondsen?

“Iedere fonds heeft haar eigen doelstelling. Maar de doelgroep is uiteindelijk studenten die voornemens zijn op het wetenschappelijk onderzoek of onderwijs ondernemen. Het MSF verstrekt in principe niet alleen beurzen aan Leidse studenten, maar ook aan studenten uit andere steden. Toch richt het MSF zich meer op de Leidse student. We kunnen niet op nationaal niveau beurzen verschaffen aan alle universitaire studenten. Dat laat de grote van het fonds ook niet toe.”


Zou je afgestudeerde studenten (door beursaanvraag) willen zien terugkeren als donateur?

“Dat hoop je natuurlijk! In de Verenigde Staten heerst er zo’n cultuur dat afgestudeerde studenten die eerder een beurs hebben gekregen later, uit dankbaarheid iets teruggeeft aan de universiteit. Als je kijkt naar universiteiten zoals Princeton en Harvard: daar kost studeren al gauw een ton. Studenten zijn daar hun universiteit dankbaar voor hetgeen ze voor hun betekend heeft. Natuurlijk zou het prachtig zijn wanneer er zo’n cultuur ontstaan omtrent het Minerva Scholarship Fund. Dit zou je een langetermijndoelstelling kunnen noemen.”

In het algemeen studeren leden eerder af dan niet-leden.

Veel studenten die geen lid zijn, vinden dat “Minerva” een negatieve invloed heeft op de studieresultaten. Is dat zo?

“Dit is echt een misvatting. In het algemeen studeren leden eerder af dan niet-leden. Dit bleek uit een onderzoek dat gepubliceerd werd in het NRC dagblad in 2006.²

Daarnaast worden jongere leden gestimuleerd te gaan studeren door oudere leden. “Minerva” biedt haar leden vaak ook repetitorcursussen aan, voor de nodige voorbereiding op een tentamen. Verder wordt er op de vereniging ook lezingen georganiseerd voor leden die geneeskunde studeren. Dit zijn allemaal voorbeelden dat “Minerva” juist een stimulans geeft aan haar leden om goed te kunnen studeren. Het is niet waar dat de vereniging een negatieve invloed heeft op de studieresultaten van haar leden.” 

1 Bron: http://minerva.ecreation.nl/index/category/id/122/Minerva_Scholarship_Fund

2 Zie ook: <http://www.fact.utwente.nl/lidwordeninenschede/achtergrond.php>

Door Gersom Poot en Raphael Donkersloot

In gesprek met

Rector Magnificus Paul van der Heijden



Het is één uur 's middags als we prof. mr. Paul F. van der Heijden opzoeken voor het interview. Van der Heijden heeft zijn kantoor met het College van Bestuur aan het Rapenburg, het gebouw, dat ooit dienstdeed als universiteitsbibliotheek.

Paul van der Heijden - een overzicht:

Werkzaamheden:

- Rector magnificus en voorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit Leiden.
- Hoogleraar internationaal arbeidsrecht.

Nevenwerkzaamheden:

- Kroonlid Sociaal Economische Raad
- Lid Raad van Toezicht Museum voor Volkenkunde
- Lid Raad van Commissarissen Shell Nederland B.V.
- Lid Raad van Commissarissen Omroep West, Den Haag
- Voorzitter ILO- Governing Body Committee on Freedom of Association (Verenigde Naties)
- Voorzitter Raad van Advies juridische zoekmachine Rechtsorde.nl
- Voorzitter Stichting Volkskrant
- Voorzitter Advies- en arbitragecommissie Locale Overheden
- Lid Advies- en arbitragecommissie voor de Rijksdienst
- Hoofdredacteur Jurisprudentie Arbeidsrecht.

Studeerde

- Rechten, aan de UvA.

Promoveerde

- In Leiden, vakgebied: arbeidsrecht

Belangrijkste werkervaring:

- Medewerker Universiteit van Leiden en hoogleraar Groningen.
- Rechter in Amsterdam
- Hoogleraar en later rector magnificus bij de UvA.

I: Over Internationaal Arbeidsrecht

Het thema van deze Novum is extracurriculair. Voor u een toepasselijk thema, aangezien u naast de universiteit erg actief bent [zie kader]. U bent bijvoorbeeld voorzitter van de ILO Governing Body Committee on Freedom of Association. Wat houdt dit werk precies in?

‘De Committee on Freedom of Association is een commissie van de ILO die klachten behandelt over schending van het internationaal arbeidsrecht door een lidstaat. Het gaat om fundamentele arbeidsrechten zoals vrijheid van vakorganisatie, meningsuiting, staking e.d. Zij bestaat uit werkgevers, werknemers en overheden. De voorzitter is onafhankelijk. Hij moet deze partijen bij elkaar houden en zorgen dat er een besluit wordt genomen.

Klachten kunnen worden ingediend door vakbonden en werkgeversorganisaties uit een lidstaat. Aangezien alle landen op de wereld lid zijn van de ILO, kunnen ze overal vandaan komen.

Het oordeel van de commissie heeft de vorm van een aanbeveling. We hebben uiteraard niet de macht een overheid te dwingen om de internationale arbeidsnormen te respecteren. Een land wordt wel aangesproken en onze uitspraken zijn openbaar. Dit helpt om druk te zetten.

Ik ga nu drie keer per jaar naar Genève voor een bijeenkomst. Verspreid over twee dagen worden er dan ongeveer 40 zaken behandeld. Op dit moment zijn er ongeveer 140 zaken in een bepaald stadium van voorbereiding. 4 maart ga ik weer naar Genève. Er zijn dan weer 40 vragen die rijp zijn voor behandeling door de commissie.’

Het lijkt me erg belangrijk werk. Hoe kan het dat dit ‘slechts’ een nevenfunctie is?

‘Je moet dit voorzitterschap zien in de context van mijn werk bij deze universiteit als hoogleraar arbeidsrecht. Van daaruit werk ik bij de ILO en ben ook van daaruit kroonlid van de Sociaal Economische Raad.

Tegelijkertijd ben ik bestuurder van de universiteit. Ik probeer echter nog wel een paar dingen vanuit mijn vakgebied te doen omdat ik vind dat een rector als wetenschapper hier nog affiniteit mee moet hebben.

Ik heb vroeger leiding gegeven aan de Nederlandse delegatie naar de ILO conferentie. Mensen leerden me op die manier kennen, waardoor ik later hiervoor kon worden gevraagd. Toen ze me na drie jaar vroegen of ik nog steeds beschikbaar was voor de functie, heb ik ja gezegd. Ook omdat ik het belangrijk vindt dat een Nederlander een dergelijke functie heeft.

Ik ken het internationaal arbeidsrecht goed en ben rechter geweest. Met een goede planning zijn deze werkzaamheden daarom te combineren met mijn functies binnen de universiteit.’

II: Over zijn functie bij de Universiteit Leiden.

Er zijn sinds de invoering van het studentenadministratiesysteem uSis veel problemen geweest met dit nieuwe systeem. Inschrijvingen waren dit jaar pas laat rond en er was, universiteitsbreed, meer geld en tijd nodig om alles draaiende te houden. Daarnaast houden persoonlijke problemen aan. Hoe kijkt u tegen dit alles aan?

‘Ik ben niet ontevreden. Wie een beetje ervaring heeft met de invoering van dit soort softwaresystemen, weet dat zoiets nooit zonder problemen verloopt. Mensen moeten nu eenmaal een overstap maken.

Ik heb grote bewondering voor alle medewerkers die hier op de faculteiten mee bezig zijn geweest. Zij hebben zich platgezegd ‘het schompes gewerkt’ om alles voor elkaar te krijgen. Er is hiervoor veel overgewerkt, ook in de weekenden.

De resultaten zijn volgens mij heel behoorlijk, maar tegelijkertijd moet je ook constateren dat er hier en daar dingen misgegaan zijn: collegekaarten zijn te laat gegeven, brieven te laat uitgestuurd, etc. Wij zetten alles op alles om de overgang goed te laten verlopen. We hebben veel ‘hulptroepen’ van buiten de universiteit. Hierdoor gaan de kosten omhoog, maar dat hebben we liever dan dat alles

Ik ben niet ontevreden over de invoering van Usis. De invoering van een grootschalig softwaresysteem verloopt immers niet vlekkeloos.

nog langer duurt. Er is volgens mij geen enkel voorbeeld van een universiteit of bedrijf waar dit soort systemen beter wordt geïmplementeerd. Vlekkeloos gaat het nergens, we zijn nou eenmaal allemaal mensen. Toch ben ik er van overtuigd dat uSis snel zal wennen en er binnenkort niet meer over gepraat wordt... Totdat er over tien jaar weer een nieuw systeem nodig is.'

III: Studeren in de toekomst

Door de 'Halbeheffing' kan een student zich vanaf volgend jaar nog maar moeilijk naast zijn studie ontwikkelen met nevenactiviteiten. Zo wordt gezegd dat studie- en studentenverenigingen onder druk staan.

Hoe zal het College van Bestuur (CvB) daarop inspelen? Liggen er al bijvoorbeeld concrete plannen op tafel?

'Als College van Bestuur vinden wij het ook belangrijk dat een student zich naast zijn studie blijft ontwikkelen. Echter, er wordt niet gezegd dat een student daar niet de tijd voor krijgt. Neem nu de rechtenstudie. Die kan binnen drie jaar gehaald worden: 3 jaar voor de Bachelor en 1 jaar voor de Master. Aangezien het geoorloofd is om per gedeelte 1 jaar uit te lopen heb je voor de gehele studie 6 jaar de tijd. Dat lijkt me geen onredelijke termijn. De studie is immers niet zo verschrikkelijk ingewikkeld dat daar nóg meer tijd voor vereist is. Het komt voor de student eigenlijk allemaal neer op een efficiënte tijdsindeling.

Reken het maar uit. Uit onderzoek blijkt dat een gemiddelde student 28 uur aan zijn studie besteedt. Als Universiteit willen wij dat de gemiddelde student dit met 12 uur ophoogt, zodat het net zoals bij een normale werkweek 40 uur wordt. Als een student dit gewoon netjes doet dan is vier, hooguit vijf jaar een prima termijn om je studie te kunnen halen. Naast je studie ben je ook zo'n 55 uur kwijt aan slaap en eventueel 15 uur aan werk. Als je alle uren aan deze drie verplichtingen optelt kom je uit op 110 uur per week. Als je dit aftrekt van 168 uur – het totaal aantal uur in een week – heb je nog 58 uur over voor allerlei nevenactiviteiten. Kortom, er is méér dan genoeg tijd om je ook naast je studie te ontwikkelen. Gebruik die tijd dus efficiënt!

Heeft u in uw eigen studententijd ook nevenactiviteiten gehad?

'Ik was, samen met een paar ander studenten, oprichter van de eerste rechtswinkel van Nederland. Deze bestaat vandaag de dag nog steeds en is gevestigd in Amsterdam. Wij hadden de winkel opgericht omdat wij vonden dat rechtshulp destijds onvoldoende toegankelijk was. Dit was de reden dat wij zelf rechtshulp gingen verlenen. De rechtswinkel kostte mij natuurlijk veel tijd en ik had daarnaast ook nog andere nevenactiviteiten. Ik kreeg voor dit alles echter geen enkele vergoeding van de universiteit! De universiteit bemoeide zich namelijk niet met de nevenactiviteiten van haar studenten.

Dat is natuurlijk in de loop der jaren veranderd. Wij geven nu als

Universiteit per jaar 7 tot 8 ton uit aan vergoedingen voor bestuursbeurzen. In mijn tijd was dit nul en niemand keek daar raar van op. Dus om nu te zeggen dat studie- en studentenverenigingen onder druk staan lijkt mij lichtelijk overdreven.'

Houdt de Halbeheffing ook rekening met bijzondere omstandigheden van studenten? Bijvoorbeeld met studenten die überhaupt al een jaar kwijt zijn vanwege het bekleden van een bestuursfunctie?

'Uitzonderingen moeten mogelijk zijn. Het kersverse wetsvoorstel van Halbe Zijlstra, dat net naar de Tweede Kamer is verzonden, houdt hier ook rekening mee. Ik heb het voorstel nog niet in detail kunnen doornemen dus concrete uitzonderingen heb ik nog niet gelezen. Maar wat nu ook gebeurt, en wat ook zal blijven, is dat je jezelf kunt uitschrijven bij de Universiteit tijdens je bestuursjaar. Hierdoor heeft een bestuursjaar zeker geen consequenties voor je studie.

Waar wij wel problemen mee hebben, is de boeteregeling voor studenten. Dat is niet de manier om het probleem op te lossen. Als instituut moet je immers bereid kunnen zijn om een cultuur te kunnen creëren waarin het vanzelfsprekend is dat je op tijd afstudeert. In Nederland zijn we daar helaas nog niet zo ver mee.

Ter vergelijking: Als je nu in 2011 gaat studeren in Engeland of in de VS dan wordt je genoemd: 'the year 2014'. Want dan ben je namelijk klaar. En er is ook niemand die het dan in zijn hoofd haalt om dan niet klaar te zijn. Natuurlijk ben je dan klaar! Er zijn helaas te weinig Nederlandse studenten die er ook zo over denken...'

Er moet dus een cultuuromslag bij de Nederlandse studenten komen. Is juist niet een boete daarvoor een geschikt middel?

'Wij vinden dat dus niet. Naast het huidige wetsvoorstel over de hervormingen heeft Zijlstra ook een aanvullende notitie naar de Tweede Kamer gestuurd. Deze notitie is gebaseerd op een rapport van de Commissie Toekomstbestendig Hoger Onderwijs Stelsel. Onder leiding van Cees Veerman (oud minister van Landbouw) is in dit rapport advies gegeven over de kwaliteit van het Hogere Onderwijs. Meer in het bijzonder ging het rapport over het boeien en binden van studenten en over een financieringssysteem die niet studentafhankelijk is, maar kwaliteitsafhankelijk.

Het huidige financieringssysteem is immers studentafhankelijk. Dat heeft als gevolg dat wij alsmaar nieuwe studenten moeten blijven trekken. Dus om je niveau van inkomsten te behouden moet je als het ware een goed 'marktaandeel' hebben. Zo heeft Leiden ongeveer 20 000 studenten. Dat is grofweg 8 procent van het totaal aantal universitaire studenten in Nederland. Financieel gezien is dat helaas te laag. Met de invoering van "Rapport Veerman" zullen wij minder van het marktaandeel afhankelijk zijn. Daarmee zijn boetes ook overbodig geworden.'

Wij geven nu als Universiteit 7 tot 8 ton uit per jaar aan vergoedingen voor bestuurders. In mijn tijd was dit niks en niemand die daar raar van opkeek.


Waar wij wel problemen mee hebben, is de boeteregeling voor studenten.
Dat is niet de manier om het probleem op te lossen



Bezoek President Bachelet Chili met Koningin Beatrix en Prinses Maxima

Welke boodschap wilt u aan studenten meegeven?

‘Studenten moeten zich meer bewust zijn van hun verantwoordelijkheid richting de samenleving. Als student ben je zeer bevoorrecht vergeleken met leeftijdsgenoten die niet studeren. Je kan 6 jaar grotendeels op kosten van de samenleving studeren. Terwijl het collegegeld circa 1700 euro kost, kost een student in werkelijkheid 17 000 euro voor de Universiteit. Dus de belastingbetaler, de

staat, wij allemaal, subsidieert iedere student met een enorm bedrag. En *on top of that* gaat diezelfde student later tot de topinkomens van de samenleving behoren. Studenten zouden zich hier meer bewust van moeten worden. Bij problemen over de kosten moet er niet direct naar de staatskas worden gekeken. Kijk liever eerst naar wat je *zelf* eraan kunt doen.’ 

1 ILO staat voor International Labour Organization. Het is een gespecialiseerde organisatie van de Verenigde Naties, die zich bezighoudt met arbeidsvraagstukken. De zetel van de organisatie is in Genève.

Studenten moeten zich meer bewust zijn van hun verantwoordelijkheid
richting de samenleving.

Opinie

Liever moe dan lui

In 1858 schreef Ivan Gontsjarov *Oblomov*, naar de gelijknamige protagonist van het verhaal. In het boek is Oblomov een Russische edelman die door zijn aartsluigheid niet in staat is om de eerste 150 bladzijdes van het verhaal uit bed te komen. Zijn lethargische houding tegenover het leven weerhoudt hem van het ondernemen van actie, het onderhouden van vriendschap en zelfs van de liefde. Het boek moet gelezen worden als een satire jegens de Russische adel van toen, maar heeft invloed gehad op de Russische taal en is daarom heden ten dage om taalkundige redenen nog actueel. Het woord *Обломовщина* (*oblomovschchina*) wordt in het Russisch gebruikt om een lethargisch, lui en inert persoon te omschrijven. Wilfred Takken betoogt in zijn artikel *Gemaakt om te lummelen: Lof der luiheid* (2009) in het NRC dat de mens van nature een Oblomov is, althans, ernaar moet streven een Oblomov te zijn. In de loop der tijd zouden we echter zijn verleerd wat het is om lekker te luieren, om te genieten van het nietsdoen. Volgens het artikel weet één groep zich af en toe nog te conformeren naar de levensstijl van Oblomov: de student. “De pubertijd - voor studenten inmiddels opgelengd tot een jaar of achtentwintig - is de enige levensfase waarin de mens zijn Oblomov de vrije ruimte kan laten”, aldus Takken. Hier wordt door Takken gesuggereerd dat de studententijd beschouwd moet worden als een tijd van lummelen, liever lui dan moe zijn en het vooral rustig aan doen.

Herkennen wij, rechtenstudenten, ons in dit beeld? Roept de suggestie van Takken beelden op van sommige studenten die de vroege colleges en werkgroepen schuwen, het halen van tentamens met minimale inspanning - en resultaat - tot een kunst verheven hebben en de student die pas weet voor welk vak hij gaat leren als hij de samenvattingen koopt bij de JoHo of Jongbloed (juridische boekhandel). Het antwoord op deze vragen noopt tot de conclusie dat de geest van Oblomov vandaag de dag ook door de gangen van het KOG dwaalt. De vraag is: moeten we dit de betreffende *oblomovstudenten* kwalijk nemen?

Anno nu leven we in een wereld waarin de tijdgeest ons dwingt om alles in ons leven te optimaliseren. Later zal werk gecombineerd moeten worden met gezin. Werk bestaande uit een hoge functie in een groot bedrijf of kantoor; gezin bestaande uit partner met het liefst een paar kinderen. Vrouwen worden in dit beeld niet gespaard, zoals blijkt uit de vele artikelen die verschijnen over het moeten combineren van werk en gezin of de artikelen die juist fel ingaan tegen deze boodschap. Daarnaast moet men sociale con-

tacten onderhouden, een sport beoefenen en kennis hebben van cultuur en de actualiteit voor de gesprekken bij de borrel; om nog maar niet te spreken van de ontelbare verantwoordelijkheden die men later in de schoot geworpen krijgt. Is het beeld dat Takken oproept van de student die het rustig aan doet dan niet begrijpelijk, wetende dat zo'n vooruitzicht niet al te ver weg is?

Zelfs al zou je willen antwoorden met een 'ja', het feit blijft dat het rustig aan doen tijdens de studie moeilijker wordt gemaakt. Studenten moeten steeds sneller afstuderen. Daarnaast wordt er van de studenten verwacht dat ze in de tijd die ze krijgen om af te studeren, ook relevante nevenactiviteiten hebben. Alleen een academisch papiertje is tegenwoordig niet meer genoeg om een goede baan te bemachtigen; de extracurriculaire activiteiten zijn minstens net zo belangrijk als goede cijfers. Kon er vroeger veel langer gestudeerd worden zonder problemen tijdens en na de studie, tegenwoordig hebben de pas afgestudeerde juristen een probleem om aan een goede baan te komen als ze niet aan kunnen tonen dat ze betekenisvolle activiteiten naast de studie hebben gedaan.

Voor de *oblomovstudent* zou dit een probleem kunnen zijn. Het rustig aan doen moet hij straks bekopen met drieduizend euro extra per jaar, zonder een vooruitzicht op een goedbetaalde baan. Het betekent dat de *oblomovstudent* genooddaakt is om zich te conformeren naar de standaard zoals die door de politiek en het bedrijfsleven wordt bepaald. Gelukkig heeft de student voor de studie rechten gekozen! Het barst namelijk van de leuke nevenactiviteiten op het gebied van rechten, waarin de droge stof van de boeken betekenis krijgt door de toepassing in de praktijk. De praktijk waarin het recht boeit, bloeit en inspireert. Denk aan stages op advocatenkantoren, werken bij de rechtswinkel of als buitengriffier of werken voor een NGO. Het is de praktijk die het waard maakt om de studie te volgen. Er valt genoeg te doen en de rechtenstudie biedt de ruimte voor de student om dit soort leuke activiteiten ernaast te hebben. Het schrikbeeld van de geoptimaliseerde levenstandaard zoals die heden ten dage voor de werkende mensen geldt, blijft de studenten grotendeels bespaard. Dat wil niet zeggen dat van de student niets verlangd wordt, integendeel. De student zal zich moeten profileren door middel van leuke nevenactiviteiten, hetgeen gezien moet worden als een verrijking zowel op het gebied van studie als persoonlijkheid. *Oblomovstudent*: u heeft dus niets te vrezen! En mocht u niet weten waar te beginnen, pak pen en papier en schrijf een leuk stukje voor NOVUM.

Fondsenwerving: werken voor het goede doel?

Iedereen heeft ze wel eens gezien: fondsenwerfers. Met een goede babbel en een overtuigende blik praten zij recht wat krom is om zo geld van mensen te ontfutselen voor het goede doel. De stichting waarvoor geldschietters worden geworven is altijd zeer goedgehartig, maar de methode waarop mensen worden overgehaald te steunen is vaak wat minder legitiem.

Nu moet u weten dat ik zelf op een blauwe maandag het bovengenoemde werk heb gedaan. Met mapje en pen in de hand poogde ik vaak de mensen te laten beseffen hoe verschrikkelijk “de kindertjes in Afrika” er aan toe waren. Toch betaamt het mij te bekennen dat de goede zaak voor de meeste werfers slechts bijzaak is: het werk heeft meer kanten.

Bonussen

Wat zo heerlijk is aan het voorgenoemde werk, is dat de werknemer per verkocht product wordt betaald. Men heeft dus een basissalaris (variërend van ong. € 4,50 p/u tot ong. € 6,50 p/u), en werkt vervolgens zo hard mogelijk om lekker veel mensen in te schrijven voor het goede doel. Hoewel je waarschijnlijk wel onderbetaald wordt als je niemand inschrijft, stroomt anderzijds het geld aardig binnen als je wel mensen weet te werven: hoe meer mensen je overhaalt, hoe hoger de bonussen worden!

Lering

Echter moet men om tot een goed aantal inschrijvingen te komen behoorlijk wat overtuigende kwaliteiten vergaren. Alhoewel ik deze fase nooit echt goed heb doorstaan, moet ik bekennen dat er significante verschillen aan te wijzen zijn tussen de gemiddelde beginnende werver en het wat meer ervaren typ. Als voortvloeisel van de debatmaatschappij zijn veel mensen geneigd vooral hard genoeg het eigen verhaal te proclameren, opdat anderen niets meer terug te zeggen hebben.

Dit is echter bij wervingswerk niet de bedoeling: de ander moet immers worden overtuigd, in plaats van overstemd. De werver moet dus wat subtieler te werk gaan: hij moet de ander met zachte maar gedreven hand langzaam kneden, totdat wilsovereenstemming is bewerkstelligd.

CV

Deze overtuigende kwaliteiten zijn van grote waarde - ook als men later ergens ander wil solliciteren.

Zoals mij al snel werd uitgelegd toen ik voor het goede doel ging werken - in mijn geval Oxfam Novib - is het geen makkelijke baan. Er is immers sprake van het zogenaamde “cold selling”: men wil geld verzamelen zonder dat er een directe tegenprestatie tegenover te stellen. Dit dus in tegenstelling tot bijvoorbeeld een autodealer, die ook iets kan betekenen voor de directe belangen van de consument. Het resultaat is dus dat werfers meer dan wie dan ook leren om te verkopen aan de hand van vorm: de communicatieve vaardigheden worden getraind. Overbodig lijkt bijna de toevoeging dat mensen met grote communicatieve kwaliteiten zeer gewild zijn




Illustratie: Timo Korstenbroek

om de arbeidsmarkt: in de meeste beroepen is het essentieel om mensen te kunnen lezen, en te kunnen bespelen.

Overigens betekent het voorgenoemde niet dat iedereen nu massaal mensen lastig moet gaan vallen op straat. Alhoewel ik niet zal gaan beweren dat fondsenwerfers immoreel bezig zijn, wordt de schijn van hypocrisie al snel gewekt. De verkopende mens zal graag de indruk willen wekken dat het verkochte product de moeite waard is om in te investeren. Dit wordt - in het geval van een goed doel - minder geloofwaardig als een werver zelf ook een (groot) deel van het geld opstrijkt: als men echt hart voor de zaak heeft, houdt men toch geen kapitaal voor zichzelf wat eigenlijk voor de arme landen is bedoeld?

Daarnaast stuiten werfers nog op een andere belangrijke frustratie: we hebben binnenslands al genoeg daklozen die ons na elven aanvliegen op zoek naar centen. Extra bedelaars voor het goede doel worden daarom al snel als hinderlijk ondervonden.

Op dit argument hebben fondsenwerfers trouwens wel een valide antwoord: het doel heiligt de middelen. Toch rijst bij mij dan toch altijd de volgende vraag: wat is nou het werkelijke doel? Is dat het helpen van de negerkindjes die we niet kennen, nooit zullen kennen en aan de andere kant van de wereld wonen? Of is dat misschien toch het vullen van de eigen portemonnee en het bouwen aan het eigen Curriculum Vitae? 

special

Leids Pleit Genootschap Virtus

“Het recht is de kunst van het billijke. Ingegeven door hart en verstand vinden rechters recht. De rechter zoekt recht. De integriteit van een jurist staat altijd buiten kijf, er wordt van hem verwacht dat hij altijd deugdzaam is. De meest brede definitie van deugd is te vinden in dezelfde taal waarin Quintilianus zijn *Institutio Oratoria* schreef, namelijk. Latijn. In het genootschap staan deze deugden het hoogst, daarom heet het Leids Pleitgenootschap Virtus.” Aldus L.P.G. Virtus, een nieuw pleitdispuut op de rechtenfaculteit. We geven hen gelegenheid toe te lichten wie ze zijn, en wat zij kunnen toevoegen aan de studietijd van de rechtenstudent.

Wat is de aanleiding geweest tot het oprichten van een nieuw pleitdispuut?

LPG Virtus is opgericht op 1 september 2010 door zes rechtenstudenten. Het viel hen op dat in de bachelor rechtsgeleerdheid weinig gedaan wordt aan schrijfp opdrachten. Daarom staken zij de koppen bij elkaar en besloten een Pleitgenootschap op te richten. Zo werd Virtus geboren, een pleitgenootschap dat zich richt op het ontwik-

kelen van onderzoeksvaardigheden en pleitvaardigheden. Een manier voor een student om zich deze vaardigheden eigen te maken, is door het te doen. We denken dat dit ook de beste methode is, maar daar zijn wel oefengelegenheden voor nodig, zoals pleitavonden. Omdat dit soort wekelijkse pleitavonden niet in Leiden werden gehouden, hebben wij besloten dat het tijd was voor L.P.G. Virtus. Virtus houdt zich bezig met allerlei rechtsgebieden, waaronder bijvoorbeeld intellectueel eigendom, verbintenissenrecht en goederenrecht.

Waarom zou een student in het brede scala van extra-curriculaire activiteiten voor het pleiten kiezen? Wat voegt pleiten toe aan de studie?

Elke vereniging heeft veel leuks te bieden. Wij bieden wekelijkse pleitavonden, waarbij pleitvaardigheid, schrijfvaardigheid en onderzoeksvaardigheid centraal staan. Het is goed te vergelijken met Moot court, al kost een vijf puntsvak natuurlijk veel meer tijd dan Virtus. Wij kennen voorbereide pleitavonden en snelpleitavonden,

Bestuur LPG Virtus





waar de casus ter plekke voorbereid wordt. Als studenten van discussies houden die concreet zijn toegespitst op één geval, dan is L.P.G. Virtus een goede keuze. Als studenten meer houden van rechter zijn en een uitspraak willen kunnen schrijven, is L.P.G. Virtus ook een goede keuze. Pleiten brengt een casus en de studie meer tot leven.

Neemt LPG Virtus ook deel aan pleitwedstrijden?

LPG Virtus neemt elk jaar deel aan een aantal pleitwedstrijden. Hiervoor worden de deelnemers goed voorbereid en wordt veel individuele aandacht besteed aan elk van de pleiters.

Is het, om te kunnen deelnemen aan de pleitoefeningen van LPG Virtus, noodzakelijk om meerderejaars student te zijn, of het vak moot court te hebben behaald?


Virtus kenmerkt zich door veel pleitoefeningen. Wij komen wekelijks bij elkaar om een pleitcasus te bepleiten. Elke week pleiten 4 personen. Als lid kun je je voor een blok opgeven, maar je kunt ook gewoon komen kijken om te leren. Na elke pleitoefening wordt het optreden van de pleiters besproken door ervaren studenten of docenten.

Vanaf het tweede jaar is het mogelijk om mee te doen met pleiten door zelf pleitnota's te schrijven. Voor eerstejaars geldt dat zij de pleitnota van een hogerejaars gebruiken om zo hun pleitvaardigheid te oefenen. Als je net met de studie begonnen bent, is het natuurlijk net iets te moeilijk om meteen in het diepe van een casus te springen. Op de pleitavonden zijn vooral tweedejaars en ouder aanwezig.

Het vak Mootcourt met succes behaald hebben is géén vereiste voor het deelnemen aan de pleitavonden. Het deelnemen aan pleitavonden vormt een goede voorbereiding voor het vak Mootcourt, omdat onze casus een stuk kleiner zijn, maar wel op de casus van Mootcourt lijken.

Hoe zou Virtus de deugd definiëren, en waarom speelt dit zo'n grote rol in de beschrijving van Virtus? Is er een gebrek aan integriteit onder studenten, of wordt hier te weinig aandacht aan besteed?

Nee, er is geen gebrek aan integriteit onder studenten en er wordt ook niet te weinig aandacht aan besteed in de opleiding. Voor elke jurist staat de Virtus (latijn: Deugd) centraal. De jurist is er om de belangen van de cliënt te behartigen. Daarbij moet zijn eigen deugd in orde zijn. Elke advocaat, rechter of bedrijfsjurist behoort de deugd na te streven. Daaruit vloeit onze naam voort.

Pleiten leer je door het te doen. Het maakt niet uit of het fout gaat, je kunt er alleen maar van leren. Lijkt het je leuk om eens met ons mee te pleiten? Stuur ons dan een mailtje naar lpgvirtus@gmail.com of kom op één van die dinsdagen langs! 

De Zaak van de maand

In de rubriek *De Zaak van de maand* belichten we opmerkelijke zaken uit heden en verleden. Deze maand is verzorgd door Mariëlle Hartman, advocaat ondernemingsrecht en aanbestedingsrecht bij TeekensKarstens advocaten notarissen N.V. Hieronder bespreekt zij een van de door haar gevoerde rechtszaken, waarvan het kort gedingvonnis is gepubliceerd op onder meer rechtspraak.nl (BL9937).

Op 30 maart 2010 is door de voorzieningenrechter van de Rechtbank 's-Gravenhage een vonnis gewezen in de zaak Stichting Restaurant de la Tour (Restour) tegen de rechtspersoon naar internationaal recht European Patent Organisation (Europees Octrooibureau) te München. Bij tussenvonnis van 15 maart heeft de voorzieningenrechter al beslist dat hem rechtsmacht toekomt.

De gunningsbeslissing is in strijd met het gelijkheidsbeginsel, het objectiviteitsbeginsel en het beginsel van non-discriminatie.

Functionele immuniteit

Op 22 maart hebben partijen de zaak inhoudelijk bepleit. Op het Europees Octrooibureau zijn de bepalingen van het Verdrag inzake de verlening van Europese octrooien van 5 oktober 1973 en het Protocol inzake voorrechten en immuniteiten van toepassing.

De zaak

Stichting Restour verzorgt al meer dan 30 jaar de catering voor het Europees Octrooibureau. De overeenkomst tussen Stichting Restour en het Europees Octrooibureau is geëindigd op 30 juni 2010. Op 6 juli 2009 is een aanbestedingsprocedure voor de opdracht gepubliceerd. De opdracht is het verstrekken van cateringservices en bijbehorende diensten voor het personeel van het Europees Octrooibureau te Rijswijk. Op de opdracht zijn de "General conditions of Tender" en de "Financial Regulations" van toepassing.



In de aanbestedingsdocumentatie staat dat een proeverij in Nederland zal plaatsvinden en dat wegingsfactoren van de criteria kwaliteit, prijs en proeverij vertrouwelijk zijn.

Stichting Restour heeft tijdig op de opdracht ingeschreven. Bij brief van 21 december 2009 is aan Stichting Restour medegedeeld dat haar bod niet succesvol is geweest en dat de opdracht aan een derde zal worden gegund.

Bij brief van 3 februari 2010 heeft het Europees Octrooibureau aan Stichting Restour aangeboden het geschil door een scheidsgerecht te München te laten behandelen.

De primaire vordering van Stichting Restour was een verbod om met de derde (Aramark) te contracteren, de aanbestedingsprocedure te staken, de opdracht bij Stichting Restour te plaatsen dan wel een heraanbesteding te gebieden.

De argumenten van Stichting Restour waren de volgende. De gunningsbeslissing is in strijd met het gelijkheidsbeginsel, het objectiviteitsbeginsel en het beginsel van non-discriminatie. De wegingsfactoren hadden per gunningscriterium bekend gemaakt moeten worden. Daarnaast is geen gelijk speelveld gecreëerd. Het Europees Octrooibureau heeft in het kader van de aanbesteding van de opdracht vertrouwelijke informatie met betrekking tot het huidige cateringcontract aan de andere inschrijvers bekend gemaakt. Hierdoor zijn de andere inschrijvers in een bevoordeelde positie geraakt. Voorts staan er fouten in de aanbestedingsdocumentatie en heeft het Europees Octrooibureau haar eigen Tender Guidelines en Tender Documents geschonden. Subsidiair heeft Stichting Restour zich op het standpunt gesteld dat zij zich niet kan verenigen met de beoordeling van haar inschrijving, nu het Europees Octrooibureau onvoldoende heeft gemotiveerd op welke wijze de beoordeling heeft plaatsgevonden en hoe zij tot bepaalde scores is gekomen.

Het Europees Octrooibureau heeft als preliminair verweer aangevoerd dat zij immuniteit van rechtsmacht geniet. Voorts heeft zij gesteld dat de voorzieningenrechter onbevoegd is en de kwestie behandeld dient te worden door een scheidsgerecht te München.

De voorzieningenrechter maakt een onderscheid tussen officiële en niet-officiële activiteiten. Niet-officiële activiteiten vallen buiten de immuniteit. Men noemt dit de functionele immuniteit van internationale organisaties. Op grond van artikel 3 lid 1 van het Protocol geniet het Europees Octrooibureau immuniteit binnen de beperkingen van haar officiële werkzaamheden. Onder officiële werkzaamheden wordt verstaan dat wat strikt noodzakelijk is voor de administratieve en technische uitvoering van de taken. De taak van het Europees Octrooibureau is het verlenen van Europese octrooien.

De voorzieningenrechter heeft beslist dat in dit geval het Europees Octrooibureau geen beroep kan doen op haar immuniteit. De voorzieningenrechter heeft voorts beslist dat hij bevoegd is, nu de brief van 3 februari 2010 van het Europees Octrooibureau te laat was. Het kort geding was al op 6 januari aanhangig gemaakt. Daarnaast heeft Stichting Restour niet ingestemd met het aanbod en heeft Stichting Restour recht op een snelle en effectieve rechtsgang.

De voorzieningenrechter heeft vooropgesteld dat het Europees Octrooibureau een bijzondere positie inneemt in de Nederlandse rechtssfeer.

De voorzieningenrechter heeft vooropgesteld dat het Europees Octrooibureau een bijzondere positie inneemt in de Nederlandse rechtssfeer. Zij bezit zelfstandigheid op administratief en financieel terrein. De algemene beginselen van het aanbestedingsrecht acht de voorzieningenrechter en meer in het bijzonder het begin-


sel van gelijke behandeling en transparantie, dienen in acht te worden genomen door het Europees Octrooibureau. De voorzieningenrechter is van oordeel dat het transparantiebeginsel alleen gewaarborgd kan worden door voorafgaand aan de inschrijving de gunningscriteria en de wegingsfactoren bekend te maken.

De gunningsbeslissing is in strijd met het gelijkheidsbeginsel, het objectiviteitsbeginsel en het beginsel van non-discriminatie.

Het gelijkheidsbeginsel brengt mee dat de aanbestedende dienst een gelijk speelveld creëert met als doel dat alle inschrijvers gelijke kansen hebben. Indien de prijzen bekend worden gemaakt, beschikken de inschrijvers niet meer over dezelfde informatie, waardoor geen sprake meer is van een gelijk speelveld.

De schendingen van de Tender Guidelines en de Tender documents betreffen onder meer het inschakelen van een expert die niet onafhankelijk is en het plaatsvinden van een proeverij in België in plaats van Nederland. Op grond hiervan is de voorzieningenrechter tot het oordeel gekomen dat de handelswijze van het Europees Octrooibureau een flagrante schending van het beginsel van gelijke behandeling en transparantie oplevert en dat zij in strijd heeft gehandeld met haar eigen Tender Documents.

Het Europees Octrooibureau is veroordeeld tot onder meer heraanbesteding van de opdracht.

Het Europees Octrooibureau is in hoger beroep in kort geding gegaan bij het Gerechtshof te 's-Gravenhage. Op 21 maart 2011 vinden de pleidooien plaats. Studenten zijn welkom de openbare zitting bij te wonen. Mochten studenten interesse hebben in het aanbestedingsrecht, dan kunnen zij voor een student-stage of een meeloopdag contact opnemen met mr. M. Hartman (071-5358016 of hartman@tk.nl). 

Miscellanea

“De studenten zijn stil de laatste tijd. Ze zullen toch niet studeren, zeker?” Wim Kan, cabaretier

Alle studenten een 8?

Alle driehonderd eerstejaars Rechten van de Universiteit Maastricht krijgen een 8 voor hun tentamen vaardigheidstraining. Dat heeft universitair hoofddocent Fokke Fernhout besloten, omdat een groepje studenten dat bij hetzelfde tentamen had gefraudeerd, niet is bestraft. Woensdag praten Fernhout en de faculteitscommissie over de hoogopgelopen kwestie.

Zeventien eerstejaars studenten werden kortgeleden betrap op het overschrijven van stukken tekst van elkaar. Ze moesten voor de examencommissie verschijnen. Die besloot het groepje een formele waarschuwing te geven, maar hen niet uit te sluiten van het tentamen.

Fernhout is daar woedend over: ‘Ik heb studenten die heel hard werken en toch net geen voldoende halen. En dan moet ik zulke fraudeurs wel een voldoende geven? Dat is zo oneerlijk dat ik iedereen een 8 geef.’

De fraude was mogelijk omdat het om een praktijkopdracht ging, die de studenten thuis moeten maken. ‘In de voorbereiding voor dit tentamen waarschuwen we de studenten nog voor fraude. We wijzen ze op een fraudewebsite en melden dat alle teksten langs een digitale vergelijkingssite worden gehaald, want elke student moet zijn eigen tekst schrijven. Het gebeurt vaker dat studenten dan toch nog de fout in gaan, maar tot nu toe telde hun tentamen dan meteen niet meer mee’, brijst Fernhout.

Volgens de examencommissie is ditmaal ‘om interne redenen’ een ander besluit genomen. De commissie wil dat niet nader toelichten. (bron: volkskrant 16-02-11)

Kent u alle mogelijkheden naast uw studie? Het studentenparlement? Topsport? Muziek? Studium Generale? Pleitwedstrijden? Wij kunnen pagina’s vullen...

Orka krijgt advocaat

De in juni uit de Waddenzee geviste orka Morgan, krijgt rechtsbijstand. Volgens diverse actiegroepen die zich hebben verenigd in de ‘Orka Coalitie’ heeft het verzwakte zoogdier het recht om zijn vrijheid terug te krijgen.

De coalitie heeft een advocaat in de arm genomen om dit doel te bereiken, zo liet ze weten. “Boven alles moet er gewerkt worden aan de vrijlating van Morgan zoals de internationale wet- en regelgeving voorschrijft,” zo beargumenteert de coalitie. Het Dolfinarium Harderwijk gaf het advies de orka niet vrij te laten, omdat deze het niet zou overleven. (bron: nu.nl 11-02-11)

Stages

Per jaar worden er gemiddeld 39,9 stagiaires bij een groot kantoor aangenomen. Bij middelgrote kantoren (21-60 advocaten) is dit nog maar 8,5 per jaar. Steeds meer rechtenstudenten kiezen voor een studentstage in de zomervakantie, om hun studieschema niet in de war te schoppen of uit te lopen met hun studie. (bron: Nobiles juristengids 2010)

Het heft in eigen hand nemen

Volgens het boek ‘how to be happy’ wordt jouw vermogen om gelukkig te kunnen zijn voor 50% bepaald door erfelijke aanleg, en voor 10% door externe omstandigheden. Op de resterende 40% heb je zelf invloed.

“De ware student herkent men aan zijn regelmaat: hij is constant platzak.”
Geert Galle

Juridisch Facultair Maandblad

NOVUM

ZOEKT

NIEUWE REDACTIELEDEN

Het facultair maandblad NOVUM is bezig met een uitbreiding van haar redactie. Wij zijn op zoek naar redactieleden met een brede interesse, een vlotte pen en inspiratie.

Ervaring is geen vereiste. Enthousiasme en inzet wel, evenals het zijn van tweedejaarsstudent op deze faculteit. Nieuwe ideeën aangaande de NOVUM zijn bij ons van harte welkom. Daarnaast zien wij als redactie het belang in van een ontspannen sfeer om de creatieve geest te inspireren, wat inhoudt dat we graag vergaderen onder het genot van een drankje, en een etentje samen nooit een straf vinden.

Vragen of direct solliciteren?

**Mail dan naar novum@law.leidenuniv.nl,
onder vermelding van sollicitatie redactielid.**

special

De Leidse Rechtswinkel

Als tweedejaars student Rechtsgeleerdheid en Bedrijfswetenschappen kijk ik met een goed gevoel terug naar mijn eerste studiejaar. Na een stressmoment of ik het hertentamen inleiding burgerlijk recht wel zou halen, was het dan toch gelukt. Het was een feit! Ik had mijn propedeuse op zak en kansen lagen voor mij open. Ik maakte hier meteen gebruik van. Vrijwel direct na de zomer heb ik gesolliciteerd als vrijwilliger bij de Leidse Rechtswinkel voor de afdeling Personen en Familierecht, waar ik na een kort sollicitatiegesprek ben aangenomen.

Als ik mensen vertel dat ik bij de rechtswinkel werk, vragen ze zich af hoe het nu precies werkt. Daarom zal ik in dit artikel alles kort uitleggen. Allereerst zijn er zeven verschillende afdelingen, te weten: arbeidsrecht, belastingrecht, consumentenrecht, personen- & familierecht, straf- & procesrecht, immigratierecht en wonen & overheid. Voor iedereen is er een passend interessegebied. Omdat ik op de afdeling personen- & familierecht werk, zal ik mijn artikel op deze afdeling baseren.

Maar allereerst, wat is de Leidse Rechtswinkel eigenlijk? En wat is de achtergrond?

In 1970 werd er een commissie ingesteld die moest onderzoeken of het aanbeveling zou verdienen om een juridische adviesbureau op te richten ten behoeve van derden en of het wenselijk is dat studenten tijdens hun studie al leren omgaan met de praktijk. Dit bleek voor beiden het geval. Er bleek zelfs na onderzoek veel behoefte aan eenvoudig juridisch advies. Na het voldoen van een aantal voorwaarden ontstond in februari 1972 de stichting 'juridisch adviesbureau' met toen nog vijf richtingen, te weten fiscaal, contracten, wonen, sociaal recht en publiekrecht. Gedurende de jaren daarna is het juridisch adviesbureau gewijzigd in de Leidse Rechtswinkel, zijn de afdelingen gewijzigd en zijn er zelfs twee afdelingen bij gekomen; uiteindelijk dus 7 afdelingen.

De Leidse Rechtswinkel staat tegenwoordig bekend als een grote organisatie van vrijwilligers. Dit zijn zowel studenten die naast hun studie rechten graag betrokken willen zijn bij de praktijk, als oudere mensen die de algemene administratie bijhouden. Gezamenlijk zetten zij zich in voor het primaire doel; dat de rechtsbijstand aan mensen met een laag inkomen beter tot zijn recht komt,

door middel van hen bij te staan met hun juridische vragen en problemen en door het aan hun verstrekken van kosteloze adviezen. Daarnaast is de rechtswinkel een niet-universitair gebouw aan de Lange gracht te Leiden, om drempelvrees te voorkomen. Verder wordt er voldoende contact gehouden met andere hulpverlenende instanties om cliënten met problemen eventueel door te verwijzen.

Wat maakt de rechtswinkel dan zo speciaal? Allereerst is het mooi om te zien dat de rechtswinkel door studenten in stand wordt gehouden. Verder biedt de rechtswinkel ontzettend veel praktijkervaring, dat wat je bij alleen een studie rechtsgeleerdheid nooit zal leren. Daarnaast is het harstikke interessant en uitdagend om mensen met problemen te adviseren.

Maar hoe werkt het bij de rechtswinkel en hoe kom je binnen? Als je wil solliciteren voor een van de afdelingen is het verplicht dat je de propedeuse hebt gehaald. Op het online sollicitatieformulier schrijf je onder andere waarom je kiest voor een bepaalde afdeling. Een sterke motivering is hierbij van belang. Verder wordt er niet alleen naar je cijferlijst gekeken maar vooral ook naar wat je naast je studie voor activiteiten hebt gedaan, zoals commissies, bijbaantjes, verenigingslid, lid van een sportvereniging etc. Als je geschikt wordt bevonden, heb je nog een sollicitatiegesprek met de voorzitter van de desbetreffende afdeling.

Vervolgens ben je aangenomen en dan?

Voor de afdeling Personen en Familierecht (P&F) krijg je een blauwe map met informatie. Per week staat er een ander onderwerp centraal dat te maken heeft met een gebied van P&F, zoals huwelijk en echtscheiding, erfrecht, adoptie, omgang en gezag. Aangezien je nooit alle onderwerpen hebt geleerd tijdens je studievakken, verdiep je jezelf direct meer in jouw interessegebied. De rechtswinkel heeft hier dus al een toegevoegde waarde op je rechtenstudie. De stof wordt vervolgens getoetst om te kijken of je de stof voldoende beheerst en juiste adviezen aan de cliënten kunt geven. Indien je een onderwerp net even iets lastiger vindt, is er geen probleem. Je wordt altijd geholpen. Bovendien loop je een spreekuur nooit alleen, maar altijd met z'n tweeën. Dus de kans is groot dat de andere dan net datgene weet, wat jij niet weet. Mocht

je het allebei niet weten, omdat de casus een ingewikkelde zaak betreft, dan wordt of de cliënt doorverwezen naar het juridisch loket, of een advocaat van personen en familierecht ingeschakeld of we gaan met de hele afdeling op maandag vergaderen en tot een juist advies komen, waarna de cliënt gebeld wordt met het juiste advies. Op spreekuren is het beter geen advies te geven dan een foutief advies.

Bij de afdeling P&F is er iedere week op maandagavond om 20.30u een afdelingsvergadering. Hierin worden alle zaken van de week ervoor besproken. Het is van groot belang dat je de maandag aanwezig bent, omdat je juist van deze avond veel kan leren. Alle feiten van de verschillende zaken worden verteld met bijbehorende gegeven adviezen. Na de vergadering is er, indien geen tentamenperiode, altijd tijd voor een borrel met elkaar bij Olivier. Dus ook voor de gezelligheid zit je goed bij de rechtswinkel! Verder loop je nog ongeveer 1 a 2x per maand met iemand van je afdeling spreekuur op de woensdag- of donderdagavond. Dus al met al besteed je ongeveer 8 uur per maand aan de rechtswinkel.


Het werken bij de rechtswinkel zie ik persoonlijk als een soort stage. Je leert er heel veel van en alle opgedane juridische kennis kan je weer gebruiken in je studie. Naar mijn mening is het essentieel om ervaring op te doen in de praktijk, bijvoorbeeld door een stage. Zo kun je ook zien of de keuze in je interessegebied ook daadwerkelijk de juiste keuze is voor je latere carrière. Pas als je ervaring hebt opgedaan in de praktijk kan je er meer over zeggen. Dat kun je niet door een bepaald vak te volgen tijdens je studie waarin je slechts de basisbegrippen leert.

Op het internet kwam ik een nieuwsbericht tegen die ik dan ook niet kan begrijpen. In het artikel 'geen studiepunten voor rechtenstage' vertelt dhr. Geert Corstens, president van de Hoge Raad, "dat stages in een academische opleiding geen rol van betekenis horen te spelen". Bovendien zegt hij "in een rechtenstudie moeten de grondbegrippen van het recht worden geleerd en dat laat geen ruimte voor het lopen van praktijkstages. Als studenten stage willen lopen, dan moet dat maar in hun vrije tijd. Afgestudeerde juristen moeten 'zware bagage' hebben meegekregen. Als dat niet gebeurt, moeten ze er rekening mee houden dat ze geen officier van justitie, rechter of notaris kunnen worden." Ik ben het volkomen oneens met hem. Een stage lopen of het nu bij een instantie, bedrijf of bij de rechtswinkel is, raad ik zeker iedereen aan. Niet alleen bedrijven vragen relevante werkervaring naast je diploma, het biedt tevens de ideale praktijkervaring; een ervaring die je door het slechts lezen van studieboeken en het volgen van colleges nooit zal kunnen evenaren. Ik vraag mij dan ook oprecht af wat er nu precies onder 'zware bagage' moet worden verstaan. Want waar hebben we het nu precies over? Ik versta onder 'zware bagage' in ieder geval de ervaring van een stage die een extra verdieping geeft binnen een bepaalde studierichting.

Tenslotte kan een mini interview met de voorzitter van de afdeling personen-&familierecht, en tevens masterstudent Notarieel recht, Rosanne van Peppen uiteraard niet ontbreken:

1. Naar welke vaardigheden/punten kijk je bij het aannemen van een sollicitant?
 - Voordat een sollicitant wordt uitgenodigd, wordt de sollicitatiebrief goed doorgelezen. Er worden naar verschillende punten gekeken, waaronder: juridische ervaring, of iemand sociaal

vaardig overkomt, interesse voor personen-&familierecht, enthousiasme, ijver, of iemand in staat is om te kunnen omgaan met emotionele en/of boze cliënten. Verder kijken we ook naar de behaalde cijfers in de studie, maar die zijn niet doorslaggevend. Het is meer van belang dat iemand naast zijn/haar studie dingen heeft gedaan.

2. Houd je recente wetwijzigingen / rechtspraken bij voor P&F om op de hoogte te blijven van actuele ontwikkelingen? En waarom niet?
 - Wij houden niet alle recente ontwikkelingen nauwkeurig bij. Er zijn echter in de afdeling altijd mensen die het vak P&F op de universiteit net volgen of gevolgd hebben en die dus wel op de hoogte zijn van alle laatste jurisprudentie. Verder updaten we de map met leerstof voor nieuwe medewerkers eens in de zoveel tijd. Dus we zijn altijd redelijk goed op de hoogte van de laatste stand van zaken.
3. Is er een overkoepelend orgaan in de rechtswinkel? (in de zin van vergaderingen tussen de verschillende afdelingen / en hoe werkt dat?)
 - Er is een overkoepelend orgaan. Er is een dagelijks bestuur dat contact onderhoudt met de verschillende afdelingen. Er is ook heel af en toe een vergadering met alle afdelingen, maar dit komt weinig voor. Binnenkort wordt er wel een borrel georganiseerd voor alle afdelingen. Alle afdelingen zijn echter vrijwel autonoom en kunnen veel zelf beslissen.
4. Waarom wilde je bij de rechtswinkel werken? En wat is het voor jou voor een toegevoegde waarde?
 - Ik ben bij de rechtswinkel gaan werken in mijn tweede studiejaar. Ik wilde heel graag iets praktisch doen met mijn studie en meer ervaring opdoen. Er zijn weinig juridische baantjes die je al in je tweede jaar kunt doen, maar bij de rechtswinkel kan dit prima. Ook vind ik een vrijwilligersorganisatie die geheel op de been wordt gehouden door studenten een erg goed initiatief en daar wilde ik graag aan mee doen. Bovendien studeer ik notarieel recht en ben ik erg geïnteresseerd in het personen-en familierecht. Dit was de manier om daar meer mee te kunnen doen. De toegevoegde waarde is dus dat je met de rechtswinkel veel mensen kunt helpen en tegelijkertijd zelf veel praktijkervaring op doet. 

Bronvermelding:

www.leidsrechtswinkel.nl

<http://www.nieuws.nl/627503>

Varia

Keuzevak Business Law & Economics (5 ECTS)

- Ben jij in staat om conflicten tussen bestuurders en aandeelhouders op te lossen? -

Er bestaat een toenemende behoefte aan juristen die niet alleen grensoverschrijdend en interdisciplinair kunnen denken en werken - op het vlak van *Law & Economics* - maar die ook in staat zijn om de (bedrijfs)economische achtergronden en fundamenten van wetgeving te doorgronden. Kortom, juristen met een fundamenteel academisch denk- en werkkniveau.

Doel van het vak Business Law & Economics is de economische structuur van het ondernemingsrecht in kaart te brengen en te belichten met behulp van actuele thema's. De onderneming is een organisatievorm waarin krachten van verschillende *stakeholders* worden gebundeld. Maar hierbij doen zich allerlei (potentiële) conflicten - 'agency problems' - voor.

Dit keuzevak gaat van start in het tweede blok van het tweede semester. Voor meer informatie kijk je in de e-studiegids of stuur je een e-mail naar Dr. T. Verdoes (t.l.m.verdoes@law.leidenuniv.nl).

Unique opportunity: special course on US & International Copyright Law

The course will provide an overview of United States copyright law and an appreciation of how it compares with civil law copyright systems. It will expose students to the United States' common law system and the general rationales and policies that drive and shape the development of United States intellectual property law.

Professor Barrett joined Hastings College in 1984, after practicing law for three years. She completed her legal education by serving as a law clerk to Judge Gerald Bard Tjoflat, on the U.S. Court of Appeals for the Fifth Circuit. Professor Barrett is the author of a casebook for Hasting's survey course in Intellectual Property and articles addressing a range of issues in the intellectual property field. In recent years she has focused much of her scholarship on the impact of the Internet on trademark rights.

It is possible to register for this course through USiS from 9 March onwards. The course will start on Wednesday 6 April, from 13:00-15:00 in KOG room A008. The course will be conducted and all requirements must be completed in English.

Keuzevak Cyberspace & Cyberlaw (5 EC)

Hoe beschermt Facebook de privacy van haar gebruikers? Is de Pirate Bay aansprakelijk voor auteursrechtinbreuken? Hoe gaan cybercriminelen te werk en wat is cyberwarfare? Hoe reguleert de OV-chipkaart het reizigersgedrag?

Deze en andere vragen komen aan de orde in het keuzevak Cyberspace & Cyberlaw, dat gaat over de regulering van informatie- en communicatie technologie (ICT). Binnen dit vak worden ingegaan op de wisselwerking tussen technologie, recht en maatschappij. Doel van het vak is de juridische deelnemer toe te rusten voor de interdisciplinaire dialoog tussen juristen, beleidsmakers en ICT-ontwerpers die noodzakelijk is om de informatiemaatschappij juridisch op orde te brengen en te houden. Met de kennis opgedaan tijdens deze cursus moet de student in staat zijn om de ontwikkeling van ICT diensten en toepassingen juridisch te duiden en kan de student normatieve uitspraken doen over de (technische) inrichting van een bepaalde ICT dienst of toepassing.

Data en inschrijving

Het keuzevak bestaat uit vijf hoorcolleges en vijf werkcolleges. Voertaal: Engels

De colleges vinden plaats op dinsdag van 15:00 - 17:00 uur van 15 maart tot en met 1 april en op donderdag van 15:00 - 17:00 uur van 17 maart tot en met 14 april.

Inschrijving is alleen mogelijk via uSis.

Meer informatie

mr. dr. Bart Schermer: b.w.schermer@law.leidenuniv.nl of met het secretariaat van eLaw@Leiden.

Agenda maart

- 1 Borrel Branderij - JFV Grotius
- 2 Leids Debat - Provinciale Statenverkiezing 2011
- 2 Lezing mr. M.C.I.M. Duynstee (docent Burgerlijk recht) Leids Juridisch Genootschap
- 3 Tentamentraining Goederenrecht - JFV Grotius
- 3 Karaoke - CoDe
- 4 Afscheidscollege prof. mr. M. Moerings
- 7 Tentamenperiode (t/m 11 maart)
- 10 ME-training - CoDe
- 15 Borrel Branderij - JFV Grotius
- 16 ICC bezoek - JFV Grotius
- 17 Feest - JFV Grotius
- 19 Ouderdag - JFV Grotius
- 21 t/m 29 Studiereis Washington DC - JFV Grotius
- 21 Ministerie van Defensie bezoek - JFV Grotius
- 25 Afstuderen (fiscaal recht)
- 28 Vergadering Faculteitsraad
- 29 EK-kwalificatiewedstrijd Nederland-Hongarije - CoDe
- 29 Afstuderen (criminologie)
- 30 Afstuderen (notarieel recht)
- 30 Masterdag
- 31 Afstuderen (rechtsgeleerdheid)

Keuzevak Telecommunicatieright (5 EC)

Periode: 29 april- 10 juni 2011

Docenten

mr. P.C. Knol, mr. J.A. Tempelman en mr. G.J. Zwenne.

De telecommunicatiemarkt heeft zich de laatste twee decennia enorm ontwikkeld van een monopolistische tot een concurrerende markt. Het telecommunicatieright is een belangrijk instrument gebleken om deze overgang te bewerkstelligen en waar nodig bij te sturen. OPTA haalt met grote regelmaat de krant met besluiten die keer op keer weerstand oproepen bij ofwel de gevestigde, ofwel de nieuwe marktpartijen. De ontwikkelingen rondom internet en mobiele telefonie, maar ook de steeds verder gaande convergentie met televisie roepen ook telkens nieuwe vragen op. Bestaande communicatiediensten worden nu steeds meer vervangen door nieuwe, zoals "chatten", internettelefonie en IPTV.

Telecommunicatieright bevindt zich op het snijvlak van recht, techniek en beleid. Het is steeds meer een instrument, in handen van de overheid, toezichthouders en marktpartijen, waarmee economische belangen worden behartigd. In het keuzevak wordt een overzicht gegeven van de basisbeginselen van het telecommunicatieright, tegen de achtergrond van de actuele ontwikkelingen.

Data en inschrijving

Het keuzevak wordt gegeven in de vorm van vijf hoorcolleges en twee werkgroepen elk van 3 uur. Het eerste hoorcollege vindt plaats op 29 april a.s. Meer informatie over het vak is te vinden op de blackboardomgeving van Telecommunicatieright.

Aanmelding kan alleen via uSis.

Voor vragen

Secretariaat eLaw@Leiden,

E-mail: eLaw@leidenuniv.nl

Keuzevak Recovery Management (5 ECTS)

- Had jij de DSB Bank wel van de ondergang kunnen redden? - In tijden van economische neergang is er toenemende aandacht voor bedrijven die in financiële moeilijkheden verkeren. Natuurlijk spreken grote ondernemingen, zoals de DSB Bank en Kroymans, daarbij tot de verbeelding, maar ook in het MKB komen jaarlijks vele duizenden ondernemingen in de problemen. Vaak is het nog mogelijk een dergelijke onderneming vroegtijdig te saneren ('recovery') door middel van een zogenoemde informele reorganisatie, ook wel turnaround management genoemd. Maar in de praktijk ontstaat echter regelmatig een situatie van insolventie en volgt veelal surseance van betaling, dat meestal eindigt in faillissement.

Waarom slaagt de ene reddingsoperatie wel en mislukt de ander kansloos? Wat zijn absolute succesfactoren en waar liggen de valkuilen? Hoe kan via early warning worden voorkomen dat bedrijven afglijden? Wat is de rol van verschillende stakeholders hierbij? Wat is het theoretisch fundament van insolventiewetgeving? En waarom dient surseance van betaling eigenlijk nooit te worden aangevraagd? Dit zijn slechts enkele vragen die aan bod komen in het vak Recovery management

Dit keuzevak gaat van start in het tweede blok van het tweede semester. Voor meer informatie kijk je in de e-studiegids of stuur je een e-mail naar Mr. A. Verweij (a.m.verweij@law.leidenuniv.nl).

Notitie Fiscaal Verdragsbeleid 2011

Staatssecretaris van Financiën heeft onlangs de Notitie Fiscaal Verdragsbeleid 2011 naar het parlement gestuurd. Drie Nederlandse universiteiten organiseren in samenwerking met het Ministerie van Financiën een symposium over deze notitie. De laatste notitie over dit onderwerp dateert uit 1998. Uit de sindsdien door Nederland gesloten belastingverdragen blijkt dat het verdragsbeleid sindsdien op onderdelen is gewijzigd en naar de nieuwe notitie wordt door velen dan ook reikhalzend uitgezien.

Tijdens het symposium geven medewerkers van het Ministerie van Financiën een toelichting op de gemaakte keuzes en geven wetenschappers, belastingadviseurs, bedrijfsfiscalisten en vertegenwoordigers van belangengroepen hun visie op de in de notitie gemaakte keuzes. Ook is er gelegenheid tot discussie met de overige aanwezigen. De staatssecretaris van Financiën, mr. drs. F.H.H. Weekers, sluit het symposium af. Het symposium vindt plaats op maandag 21 maart 2011 te Leiden in het Academieggebouw (Klein Auditorium), U kunt zich aanmelden voor het symposium door een aanmeldingsformulier en het programma aan te vragen bij mw. Kirsten van Loon, kirstenvanloon@law.leidenuniv.nl.

De inschrijving sluit op maandag 7 maart 2011.

Rapenburg 73, aanvang 13.30 uur.

Mens sana in corpore sano

Het woord universiteit stamt af van *universitas magistrorum et scholarium*, wat zoveel betekent als ‘gemeenschap van onderwijzers en academici’, gestoeld op ideeën uit de klassieke oudheid. Het ideaal was om je als mens breed te ontwikkelen, je lichaam en geest te laten floreren. Een gezonde geest in een gezond lichaam. De geest moest geprikkeld worden met kennis door middel van debat, filosofie, literatuur en zo meer. Toch kan deze geest niet optimaal functioneren als zij niet huist in een gezond en getraind lichaam. In de klassieken behoorde sport dan ook stevast tot het programma van degenen die een dergelijke deugdelijke opleiding kregen om later een verantwoordelijke functie te vervullen in de samenleving. Wat voegt sport daadwerkelijk toe aan de studie, en op de langere duur, aan de ontwikkeling van de mens als persoon? We spitsen ons toe op een typische studentensport; roeien, en spreken daarover met sporters van de K.S.R.V. ‘Njord’¹. Dit gaat nadrukkelijk niet over het lidmaatschap van deze vereniging, maar over de roeisport in het algemeen.

Roeien is een eeuwenoude sport, die kan worden uitgeoefend in verschillende varianten. In een éénpersoonsboot, een boot met twee, vier of acht personen, en met of zonder stuurman of vrouw. Het is een intensieve sport, die veel training behoeft. Tegelijkertijd is het ook een sport waarbij het relatief eenvoudig is, om snel door te stromen naar de top. Njord is de oudste studentenroeivereniging van Nederland en gevestigd aan het Leidse galgewater. Generaties van studenten hebben hier hun vrije tijd ingevuld op en naast het water. Op dit moment kent de vereniging circa 400 leden, waarvan 58 wedstrijdroeiers en stuurlieden, vele coaches, compe-

titieroeiers² en op andere wijze actieve leden. Voegt dit iets toe aan hun studie en ontwikkeling?

Sport beoefenen, levert in het algemeen een groot aantal voordelen op. Ten eerste trainen we ons lichaam, wat positieve effecten heeft op ons gestel. Voorbeelden zijn uithoudingsvermogen en een goede bloedsomloop. Door buiten te sporten, zoals bij roeien, krijgen we ook meer zuurstof binnen, wat als prettig wordt ervaren. Een van de studenten zegt het eenvoudig: ‘Anders ben je de hele dag binnen’.

Wat voor een lichte vorm van euforie zorgt bij het sporten, dat weer een verslavend effect heeft.

Als in het verleden gevraagd werd naar de psychische weldaad van sport, dan duidde het antwoord meestal richting endorfine. Volgens experts schulde de verklaring voor het gedrag van sporters in deze morfineachtige substantie die door het organisme zelf aangemaakt wordt en voor een lichte vorm van euforie zorgt bij het sporten, dat weer een verslavend effect heeft. Maar inmiddels weet men dat endorfines niet alleen werken.

Sport kan ook een middel zijn om je af te reageren, emoties kwijt te kunnen. Na een lange of vermoeiende dag werkt sporten voor veel mensen als een uitlaatklep, en wordt ervaren als een opluchting.



Universiteitsacht Leiden



De laatste halen voor de finish (2000 m) zijn zwaar

Wedstrijdroeien

Naast de voordelen die sporten op zich met zich meebrengt, heeft elke sport zijn eigen bijkomstigheden. Zoals gezegd zal ik me toespitsen op het landelijk onder studenten bekende wedstrijdroeien. Van het wedstrijdroeien wordt wel gezegd dat het geen sport is, maar een manier van leven, en ook wel dat het de moderne variant van de Spartaanse leerschool zou zijn. Het is bijzonder competitief en veeleisend qua inzet. Dagelijkse trainingen volgens een systematische logica opgebouwd, geen alcohol, minimaal acht uren slaap, en verantwoord eten is de samenvatting. De levensstijl komt ook terug in kleine kenmerkende dingen, zo wordt verteld: *'Je ziet op Njord bijvoorbeeld geen rokers rondlopen. In het begin van het jaar zijn er altijd een paar mensen die het wel doen, maar die stoppen al snel, of voelen zich toch niet thuis op Njord.'*

Wat het oplevert is bijzonder veel discipline, zowel tijdens de studententijd als erna. Men wordt ertoe gedwongen om tijd goed in te delen zodat de studie afgerond kan worden, en de trainingsschema's voltooid kunnen worden. Efficiënt omgaan met tijd is cruciaal, iets wat de een vanaf dag twee in de gaten heeft, de ander pas na een jaar of langer.

De moderne variant van de spartaanse leerschool.

Omdat de trainingsintensiteit hoog ligt zijn trainingen vermoeiend, en vrijwel automatisch gaat een roeier hierdoor vroeger slapen. Het lichaam leert weliswaar om zich sneller te herstellen, maar heeft hiervoor wel voldoende rust nodig. Diezelfde rust die nodig is om fris aan de studie te beginnen en stof goed op te nemen. Roeiers die dit niet goed indelen zullen dan ook al gauw enige studievertraging oplopen. Een grote groep doorloopt de stu-

die juist erg succesvol; hoge cijfers en nominaal lopen blijkt dus juist ook goed samen te kunnen gaan met dagelijks intensief sporten. Degenen die ik hierover spreek geven aan als een levenswijze te zien: goed slapen, hard trainen en even gedisciplineerd studeren. Of ze het jammer vinden dat ze niet elke week kunnen uitgaan en alcohol mogen drinken? *'Nee, helemaal niet. Natuurlijk wil je wel een keer naar een feestje waar iedereen heen gaat, maar over het algemeen weet je waar je het voor doet. Met je hele ploeg topfit klaarliggen voor een wedstrijd en dan het onderste uit de kan halen. En je bent vaak ook gewoon doodop.'* Iemand anders vult aan: *'De ene keer dat je tussendoor alcohol drinkt omdat je bijvoorbeeld een wedstrijd gewonnen hebt, merk je ook dat je lichaam het niet meer gewend is en je herstel erdoor vertraagd wordt.'*³

Het intensieve trainen moet, om blessures te voorkomen, wel in balans zijn met voldoende hersteltijd, en na een zware belasting zijn goede voedingsstoffen eveneens van essentieel belang. Voedzaam eten, voldoende koolhydraten, genoeg drinken zijn dingen die vanaf het prille begin in de gewoonte van de wedstrijdroeier



presteren onder druk in het startgeweld van een wedstrijd



wordt ingesleten. Er zijn hierbij wel grote verschillen bij de diverse secties in het roeien. Er bestaat het 'z ware' roeien en 'licht' roeien bij de heren. Waarbij een lichte heer wil zeggen maximaal 72kg. Hierbij kan het voorkomen dat het verantwoord eten niet meer is dan een niet-aflatende strijd tegen de kilogrammen om onder die gewichtsgrens te komen. Ergens moet een grens gesteld worden, wat juist de rechtenstudent zal begrijpen.


Elke wedstrijd is een krachtmeting tussen studenten uit alle windrichtingen van het land, waarbij iedereen zijn of haar grens opzoekt en die probeert te doorbreken.

Blijvende mentaliteitsverandering

Tot nu toe zijn elementen naar voren gekomen waaruit blijkt dat een goede wedstrijdroeier voor zijn of haar lichaam moet zorgen om telkens opnieuw een goede prestatie te kunnen eisen, en betere prestaties te kunnen neerzetten. Een gezond lichaam is daarnaast ook een goede vestigingsplek voor de gezonde geest van de student. Het lichaam is in optimale conditie om kennis op te nemen.

Maar naast het lichaam wordt ook de geest gescherpt door het wedstrijdroeien. Mentaal wordt men sterker door de continue prestatiedrang. Het adagium is 'alles is een wedstrijd'. Het leren incasseren van tegenvallers en dat te kunnen omzetten in iets waar je beter van wordt. Een kritische blik (moet de blik van een academicus eigenlijk niet altijd kritisch zijn?) op het eigen handelen om te blijven zien waar verbeterpunten liggen. Deze instelling maakt iemand als persoon sterker en is het hele leven bruikbaar.

Iets wat opmerkelijk is aan de roeisport is dat het zowel een team-sport kan zijn als een individuele sport. Wanneer men roeit met meerdere personen in een boot, is men volledig aangewezen op elkaar. Zo hard mogelijk varen is alleen mogelijk wanneer iedereen zoveel mogelijk iedere beweging tegelijk maakt en maximale kracht levert. Tegelijkertijd voert ieder individu in die boot een strijd met zichzelf, tegen de pijn en verzuring, om het uiterste uit een lichaam te persen. In de wetenschap dat de rest dit ook doet. Dit creëert een sterke band met elkaar, omdat je er vanuit moet kunnen gaan dat iedereen die in de boot zit 100% van zijn of haar kunnen hierin legt. Elke wedstrijd is een krachtmeting tussen studenten uit alle windrichtingen van het land waarbij iedereen zijn of haar grens opzoekt en die probeert te doorbreken.

Het studentenleven hoeft niet saai te zijn, en kan ingevuld worden op elke manier die men wenselijk of goed acht. Voor iedereen, student of niet, zou het echter aan te bevelen zijn om te sporten, al is het maar om het lichaam fit te houden. Vaak verbazen we ons over de toepasbaarheid van ideeën uit de klassieke oudheid in onze huidige samenleving. Zo ook met de invulling van het leven van de student. Zoals hierboven gebleken is, heeft het intensief beoefenen van een sport vele voordelen. Het zorgt niet alleen voor een gezond lichaam en creëert randvoorwaarden om een goede geest te ontwikkelen, maar sterkt ook diezelfde geest. *Mens sana in corpore sano.*⁴ 

- 1 *Koninklijke Studenten Roeivereniging 'Njord'*
- 2 *Competitieroeien is in vergelijking met wedstrijdroeien vrijblijvender en minder intensief.*
- 3 *Alcohol ontrekt vocht aan het lichaam, terwijl spieren voor een groot deel uit vocht bestaan, dat noodzakelijk is voor herstel.*
- 4 *Vertaling: een gezonde geest in een gezond lichaam, uit Satire X van Juvenalis*

LOYENS & LOEFF

SUMMER COURSE 2011

Van 11 tot en met 15 juli 2011 brengen we je naar onze kantoren in Amsterdam, Rotterdam en Londen. Studeer je Nederlands recht, notarieel recht, fiscaal recht of fiscale economie? Meld je dan voor 20 mei aan.



www.loyensloeffacademy.com



Verenigingen

Groetius



VIVAT, CRESCAT, FLOREAT



Après-skiborrel

7 februari 2011; De dag waarop wij precies op de helft van ons bestuursjaar waren. We kunnen al met trots terugkijken terug kijken op een half jaar met veel juridische activiteiten, gezelligheidsmomenten en uitstapjes, die we samen met onze leden hebben mogen delen.

We hebben de besneeuwde bergtoppen van St. Sorlin d'Arves achter ons gelaten, waar we een week met Grotianen op de ski's stonden. De dag erna na terugkomst stonden wij alweer klaar om de boekverkoop voor te bereiden, zodat alle leden weer met hun boeken klaar waren voor het 2e semester.

Een half jaar, wat voorbij gevlogen is. Gelukkig staan er nog genoeg activiteiten op de agenda voor de komende maanden. Houdt onze agenda in de gaten om te weten welke activiteiten we de komende tijd organiseren.

Er is echter één activiteit die ik nu al, in deze NOVUM, wat nader wil toelichten en dat is onze bestuursvoorlichtingsborrel van dinsdag 15 maart. De Branderij zal van 17.00 tot 19.00 uur in het teken staan van het zoeken naar een nieuw bestuur. Want ook al lijkt ons bestuursjaar nog lang niet ten einde, we zijn nu al op zoek naar studenten die het stokje volgend jaar van ons zullen overnemen.

Op deze bestuursvoorlichtingsborrel zullen we nader toelichten wat een bestuursfunctie bij JFV Grotius precies inhoudt en is er gelegenheid om al je vragen te stellen.

In deze NOVUM alvast een voorproefje:

De procedure

De sollicitatieperiode loopt van 1 maart.. tot 29 april.... In die periode kun je een motivatiebrief, met de functies van jouw voorkeur en je C.V. mailen naar bestuur@jfv.grotius.nl. Je zult daarna uitgenodigd worden voor een sollicitatiegesprek, dat begin mei zal plaats vinden. Half mei zal dan het 91ste bestuur der JFV Grotius bekend worden gemaakt, waarna een kennismakings- en inwerkingsperiode zal volgen.

Praeses:

De functie van praeses valt onder te verdelen in de interne en externe werkzaamheden. De praeses zorgt voor orde en overzicht in het bestuur, wat begint met het uitstippelen van het beleidsplan aan het begin van het jaar. De praeses zorgt voor een goede werksfeer in het bestuur en een goede communicatie tussen de bestuursleden onderling. Om de taken goed uit te kunnen oefenen is het van belang dat de praeses van alles op de hoogte is. In geval van problemen met leden, commissieleden of binnen het bestuur dient de praeses als conflictbestrijder op te treden. De praeses is eindverantwoordelijke van al het werk dat wordt afgeleverd. Daarnaast zit de praeses alle bestuursvergaderingen en Algemene Ledenvergaderingen voor en dient hier ook een agenda voor op te stellen.

De praeses begeleidt ook de eerstejaarscommissie, die activiteiten organiseert voor eerstejaarsstudenten, zoals de jaarlijkse ouderdag en uithuilborrels na tentamens. Daarnaast helpt de praeses andere bestuursleden en hun commissies waar nodig.

Extern bezien is de praeses de vertegenwoordiger van het bestuur en de vereniging. De praeses behartigt de belangen van de leden in verschillende overlegorganen, zoals het JSVO (het Juridische Studieverenigingen Voorzittersoverleg), het LOJFV (het Landelijk Overleg Juridische Faculteitsverenigingen) en het StOP (Studieverenigingen Overleg Platform). Op facultaire aangelegenheden, zoals de propedeuse- en bacheloruitreiking, is de praeses ceremoniemeester.

Ab-actis

De ab-actis draagt zorg voor het gehele administratieve deel van de vereniging. De ab-actis wordt ook wel de rechterhand van de praeses genoemd. De ab-actis notuleert tijdens alle vergaderingen, houdt de website actueel, draagt zorg voor het opmaken en versturen van de nieuwsbrief, waarin de leden op de hoogte worden gehouden van alle activiteiten van de vereniging, verwerkt de in- en uitschrijvingen in het ledenbestand en zorgt voor alle externe communicatie. Ook de promotie van activiteiten, door middel van promotiemateriaal, maar ook door middel van de sociale media, wordt door de ab-actis geregeld. Een ab-actis dient zeer nauwkeu-

rig te werk te gaan om tijdig te voldoen aan alle deadlines.

Daarnaast maakt de ab-actis foto's van alle activiteiten en zorgt er voor dat kantoorbenodigdheden en relatiegeschenken worden aangeschaft.

Los van alle administratieve taken heeft de ab-actis zitting in de werkgroep van de NOVUM, waar deze toezicht houdt. Daarnaast begeleidt ab-actis de almanakcommissie en de promotiecommissie, waarmee het jaarboek van de vereniging wordt uitgebracht.

Quaestor en lid-acquisitie

Deze functie is een combinatie van het penningmeesterschap en het zorgdragen voor de sponsoering. De verschillende taken maken deze functie dynamisch en afwisselend. Doordat de quaestor verantwoordelijk is voor het gehele acquisitiebeleid, moet er veel contact gehouden worden met de recruiters van middelgrote en grote kantoren en het bedrijfsleven om sponsorgelden voor de vereniging te verwerven. De quaestor sluit contracten af en zorgt voor nakoming van deze afspraken. Daarnaast is de quaestor verantwoordelijk voor het gehele verenigingsbudget en handelt alle financiële transacties af. Ook houdt de quaestor de boekhouding bij, om een overzicht te hebben van de financiële positie van de vereniging.

Skireis groepsfoto





Nieuwjaarsborrel

Assessor evenementen I

De studiegerelateerde activiteiten vallen onder de verantwoording van de assessor evenementen I. De assessor begeleidt de activiteitencommissies intern en extern. De interne activiteiten vinden meestal binnen de universiteit plaats, zoals lezingen en het jaarlijkse symposium. De externe activiteitencommissie organiseert activiteiten buiten de faculteit, zoals bezoeken aan de rechtbank, internationale tribunaal en een gevangenis. Daarnaast neemt de assessor evenementen I ook de uitwisseling Gent-Leiden met de commissie voor haar rekening. Het academisch karakter van deze functie komt wellicht nog het meest tot uitdrukking in het organiseren van het jaarlijkse congres. Als begeleider van zoveel commissies moet de assessor het overzicht weten te behouden, kunnen multi-tasken, studenten enthousiast kunnen maken voor activiteiten en graag samen willen werken met commissieleden, omdat je mensen moet kunnen motiveren en ondersteunen om er het beste uit te halen.

Assessor evenementen II

De assessor evenementen II zal de commissies begeleiden die studiebreedende activiteiten zullen organiseren. Samen met de commissies organiseert de assessor het gala en de feesten, maar ook het introductieweekend voor de eerstejaarsstudenten, de skireis en de uitwisseling met Zuid-Afrika. Ook organiseert de assessor met de studiereiscommissie een jaarlijkse studiereis naar het buitenland, om daar nader met het rechtssysteem kennis te maken.

De assessor moet goed kunnen multitasken, overzicht houden en het leuk vinden om met veel verschillende mensen samen te werken en deze te motiveren om het doel te bereiken. Daarnaast moet de assessor het leuk vinden om de activiteiten te promoten en studenten wat betreft het begeleiden van commissies over dezelfde eigenschappen als de assessor evenementen I beschikken, omdat ook de assessor evenementen II veel commissies begeleidt: hiervoor enthousiast te maken en overzicht kunnen houden zijn twee dingen waarover de assessor moet beschikken. De commissies organiseren vooral alle gezelligheidsactiviteiten. Zo organiseert de assessor alle borrels en de commissiedag. Samen met de commissies organiseert de assessor het gala en de feesten, maar ook het introductieweekend voor de eerstejaarsstudenten, de skireis en de uitwisseling met Zuid-Afrika. Ook organiseert de assessor met de studiereiscommissie een jaarlijkse studiereis naar het buitenland, om daar nader met het rechtssysteem kennis te maken.

Assessor Carrière en Faciliteiten


De assessor Carrière en Faciliteiten heeft zowel de carrièrepijler als de faciliteitenpijler onder zich. Onder de carrièrepijler valt het regelen van kantoorbezoeken, carrièreborrels met kantoren, het begeleiden van de carrièrecommissie, die activiteiten organiseert in het kader van toekomstperspectieven, zoals informerende lezingen en kantoorbezoeken, en het contact behouden met de Young Talent Group, een samenwerkingsverband van de Juridische Faculteitsverenigingen van Leiden, Utrecht, Tilburg en



Champagne op de Grotius nieuwjaarsborrel

Amsterdam. Onder de faciliteitenpijler vanlt als eerste de faciliteit waar de meeste leden Grotius van kennen: de boekverkoop. De assessor draagt de organisatie leiding en verantwoording van deze boekverkoop. Daarnaast organiseert de assessor ook tentamen-trainingen bij en bezoeken aan middelgrote en grote kantoren, en organiseert de Talentrip, het professorendiner en workshops, die een paar keer per jaar plaats vinden. De assessor onderhoudt het contact met de recruiters van de kantoren, zorgt ervoor dat de aanmeldingen goed verwerkt worden en dat de trainingen goed verlopen. Daarnaast zijn de oefententamens een andere bekende faciliteit van Grotius. De assessor zorgt ervoor dat de oefententamens compleet en actueel zijn en dat ze op tijd op de website geplaatst worden.

In je bestuursjaar leer je meer dan alleen de hoofdstukken van je studieboek, je doet meer dan alleen het schrijven van papers. Je doet vaardigheden op die de rest van je leven van pas zullen komen. Ik kan het iedereen van harte aanraden om van je naast je studie te ontplooiën en een bestuursjaar te vervullen. En voor ieder die twijfels heeft, wil ik graag uitnodigen om naar onze bestuursvoorlichtingsborrel te komen of kom langs te komen op de bestuurskamer (A.043) voor meer informatie.

Danya Alsemgeest
Praeses der JFV Grotius 

AGENDA

Carrièreborrel - 1 maart

Op dinsdag 1 maart vindt er een carrièreborrel

Tentamentraining Goederenrecht BarentsKrans - 2 maart

Op donderdag 3 maart organiseert JFV Grotius samen met BarentsKrans een tentamentraining Goederenrecht. De training zal om 15.15 uur aanvangen en zal worden afgesloten met een borrel. Aanmelden kan door een mailtje - met vermelding van je telefoonnummer - te sturen naar carriere@jfvrotius.nl.

Bespiegelingen van een oud-Europarlementariër - 14 maart

De stommiteiten van de Nederlandse regering ten opzichte van Europa. Op maandag 14 maart komt oud-Europarlementariër van het CDA Arie Oostlander naar Leiden voor een lezing. In deze lezing zal hij zijn kritiek uiten op de huidige coalitie. De lezing zal van 17.00 tot 19.00 uur duren en plaatsvinden in het KOG. Zie voor het zaalnummer onze website.

Bestuursvoorlichtingsborrel - 15 maart

Met de bestuursvoorlichtingsborrel op dinsdag 15 maart om 17.00 uur in de Branderij gaat de zoektocht naar het bestuur 2011-2012 van start. Lijkt het jou leuk om een bestuursjaar te doen? Kom dan langs op deze borrel en krijg per functie van alles te horen over de werkzaamheden en verwachtingen.

Bezoek ICC - 16 maart

Op woensdag 16 maart 2011 om 10.00 uur brengen wij een bezoek aan het Internationaal Strafhof in Den Haag. Dit hof is in 2002 opgericht en met als doel: de vervolging van individuen voor oorlogsmisdaden, misdaden tegen de mensheid en genocide. Je kunt je niet meer aanmelden voor deze activiteit.

Ouderdag - 19 maart

De eerstejaarscommissie organiseert op zaterdag 19 maart de jaarlijkse ouderdag. Neem je ouder(s) en/of andere familie mee om ze te laten zien waar jij je college-uurtjes doorbrengt. Op het programma staan onder andere een college, een rondleiding, een lunch en een juridische quiz. De kosten van de dag zullen 5 euro per persoon zijn. Aanmelden kan door een mail met contactgegevens te sturen naar ouderdag@jfvrotius.nl. De ouderdag is ook toegankelijk voor ouderejaarsstudenten en hun ouders.

Studereis - 21 t/m 29 maart

Van 21 tot en met 29 maart zullen wij met een groep van 30 Grotianen de grote plas overvliegen voor een studiereis in Washington D.C. Na verschillende voorbereidingsactiviteiten, zoals een kennismakingsborrel, een lezing van prof. Zwolve en een kantoorbezoek, zullen we ons middels een uitgebreid programma onderdompelen in het Amerikaans recht. De aanmelding voor de studiereis is gesloten.

Bezoek ministerie van defensie - 31 maart

Op donderdag 31 maart zullen wij in de ochtend een bezoek brengen aan het ministerie van defensie. Tijdens het bezoek zullen we van alles te horen krijgen over oorlogsrecht, strafrecht en piraterij. Wil je graag mee? Stuur dan een mailtje met je contactgegevens naar extern@jfvrotius.nl.

jfv

GROTIUS

Uitnodiging:

OUDERDAG

Zaterdag 19 maart 2011

- Hoorcollege
- Rondleiding
- Lunch
- Juridische quiz
- Borrel

€5,- p.p.

10.30 – 16.30 uur
Kamerlingh Onnes Gebouw

Aanmelden/informatie: ouderdag@jfvgrotius.nl
(t/m 16 maart)

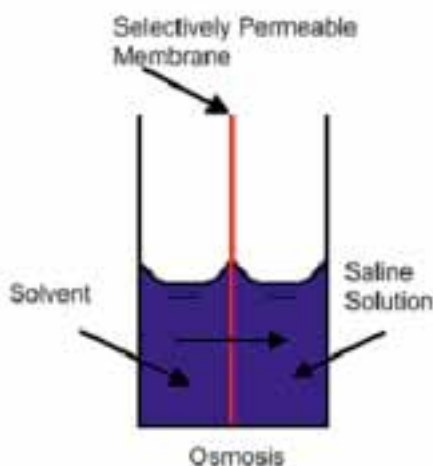
De Recensie

Gerrit Achterberg

Dat goede dichters een zwaar leven hebben (gehad), lijkt meer regel dan uitzondering te zijn geworden. Gezegd wordt dat de beste poëzie ontstaat onder invloed van opium of andere drugs, uit de pen van een manisch depressieve schrijver. Gerrit Achterberg (1905-1962) past in ieder geval voor de helft in dit plaatje. Na in zijn jeugd al een verkering te hebben afgeschrokken door met zelfmoord te dreigen, wordt hij op negentienjarige leeftijd zelfs ontslagen van de dienstplicht wegens 'zielsziekte'.

Toen hij zich in 1929 met Bep van Zalingen verloofde, leek het allemaal wat beter te gaan. Met een nieuwe baan in het onderwijs verhuisde het liefdeskoppel naar Den Haag, waar Achterbergs eerste 'echte' dichtbundel verscheen: *Afvaart*. Een jaar later eindigde zijn verloving met Bep. Daarna ging het steeds slechter met hem, wat erin resulteerde dat hij zijn baan verloor en, op dringend advies van het schoolbestuur, werd opgenomen in een psychiatrisch-neurologische kliniek. Eigenlijk is het nooit meer goed met hem gekomen. In 1933 ging hij met een revolver op zak op zoek naar zijn ex-verloofde, waarna hij opnieuw werd opgenomen in een kliniek. Rond februari 1935 vond Achterberg werk als ambtenaar. Zo kwam hij in de kost bij Roel van Es, een alleenstaande

moeder met één dochter. Inmiddels had hij een vriendin, Annie Kuiper, in Zeist, maar dat weerhield hem niet Roel te vragen met hem te trouwen en haar zelfs om de hand van haar dochter te vragen. Na de weigering liepen de spanningen tussen Achterberg en de Van Es'en zo hoog op dat hij in 1937 een ander kosthuis betrok. Op 15 december dat jaar keerde hij echter terug en schoot hij zijn oude hospita en minnares dood. Haar dochter verwondde hij, op onduidelijke wijze, ook nog. Vanaf het moment dat Achterberg in de gevangenis en in gestichten kwam te zitten, was hij verlost van alle maatschappelijke druk en de vele snel stukgelopen relaties in zijn leven. In dit isolement had hij meer tijd, inspiratie en plek om te dichten dan ooit. Bovendien las hij veel; grote inspiratiebronnen waren Oscar Wilde, Simon Vestdijk en Kafka. In het lezen van poëzie heeft hij zich echter nooit echt verdiept, uit angst voor beïnvloeding. Na zijn gevangenisstraf uitgezeten te hebben werd er een onderzoek gedaan, waaruit opnieuw geconcludeerd werd dat Achterberg een psychopaat was en een gevaar voor de samenleving. Hij had geen schuldgevoelens over de moord, was niet toerekeningsvatbaar en kon het best ter beschikking gesteld worden van de regering. De laatste jaren van zijn leven bracht Achterberg door met zijn nieuwe vrouw Cathrien van Baak, die in de oorlog NSB'ster was geweest en minnares van een Duitse SS'er. In 1962 overleed Achterberg aan een hartaanval en kwam er een einde aan zijn, rustig gezegd, vrij turbulente leven.



Osmose

Het gedicht *Osmose* verscheen in 1941 in de gelijknamige dichtbundel. Deze heeft als motto het volgende citaat van dr. E. Bouwman uit het *Leerboek der natuurkunde*: 'Men is er tot nu toe niet in geslaagd het optreden van de osmotische druk geheel bevredigend te verklaren.' In het begin van de jaren '40 begon Achterberg interesse te tonen voor de natuurwetenschappen. Dat blijkt al uit titels als *Corrosie*, *Oppervlaktetensioning* en *Aluminium*. De kennis die hij hieruit opdeed, de hoop die hij zelfs kreeg om doden weer tot leven te wekken; dit gecombineerd met zijn psychische problemen, waardoor hij zich er niet van bewust was dat hij een moord

Poëzie las hij weinig, uit angst voor beïnvloeding.

Hij schonk haar via dit gedicht een stukje van zijn ziel; zodat ze samen verder konden leven. Samen; als één.

gepleegd had, maar slechts wist dat zijn geliefde gestorven was en hij daar nu voor gestraft werd, resulteerde in prachtige, verwar(ren)de en neerslachtige poëzie.

Osmose

Osmose staat bol van de verwijzingen, stijlfiguren en interpretatiemogelijkheden. Wanneer we naar de buitenste vorm kijken, valt vooral het rijmschema op: AABAACABC. Hoewel dit schema bijna nooit gebruikt wordt, stoort het zeker niet. Het houdt het gedicht eigenlijk wel spannend, bij het eind van de zin klinkt herkenning, maar van ver weg. Door het gebruik van ontzettend veel binnenrijm en alliteratie, wordt toch een goed geheel gecreëerd. Bovendien zorgen de vele aa's en o's voor nadruk, ritme en het besef van de zwaarte van dit werk.

Hieronder het gedicht nogmaals afgedrukt, met accenten op de alliteratie en binnenrijm:

Osmose.

Nu ik hier nog herhaal, herhaal als regen
mijn ademhaal, opdat zal óverwegen
het bloedverhaal boven uw doodsberichten,
- want voor mijn lichaam bleven zij verzwegen –
worden de talen in elkaar geregen
en plaatsen van verwondering ontstaan
over herkenbaarheden allerwege;
weerkatst zien wij onze gezichten
in spiegelbeelden samengaan.

De titel, *Osmose* dus, verdient ook nog de nodige toelichting. *Osmose* is het natuurkundige proces waarbij een vloeistof waarin stoffen zijn opgelost, door een half doorlatend 'venstertje' naar een andere kant stroomt, waar ander vloeistof is. Dit venstertje laat wel de vloeistof door, maar niet de stoffen. De bak waar het proces in uitgevoerd wordt, ziet er ongeveer zo uit: |_i_| met aan beide kanten, uiteindelijk, dezelfde hoeveelheid vloeistof.

Achterberg heeft de *osmose* door zijn hele gedicht gevlochten. Om te beginnen al in de eerste regel: in *herhaal, herhaal* staan twee dezelfde woorden, gescheiden door een komma, maar toch gelijk aan elkaar. Het einde van de *osmose* dus. In regel vijf heeft hij het over *in elkaar geregen*, gelijk aan het deel van het proces waarbij de ene vloeistof met de andere mengt. Het gedicht sluit af met *weerkatst zien wij onze gezichten in spiegelbeelden samengaan*. Ook dit wijst terug naar het einde van de *osmose*; de twee kanten zijn weer gelijk, maar hebben zich met elkaar vermengd.

Maar hoe kan dit gedicht nu het best geïnterpreteerd worden? Het is duidelijk dat Achterberg schrijft over de vrouw die hij zelf heeft doodgeschoten. Hoe hij het beschrijft echter, lijkt het alsof hij niet beseft dat hij zelf de dader is. Want hoe kunnen de doodsberichten voor zijn lichaam verzwegen zijn gebleven als hij juist degene is geweest die de doodsberichten in eerste instantie heeft veroorzaakt? In het gedicht wordt dus duidelijk dat Achterberg inderdaad met psychische problemen kampte. Als ironisch zou men dit gedicht namelijk niet snel interpreteren. Alle zinnen stralen verdriet uit, er is duidelijk een rouwproces bezig, Achterberg mist zijn minnares. Toch lijkt hij er een oplossing voor te hebben gevonden: met zijn ademhaal hoopt hij ook háár lichaam te kunnen laten



Gerrit Achterberg

leven. Door een stukje van zichzelf, een stukje van zijn ziel misschien, over te brengen, die met de hare te laten vermengen, zou ze misschien kunnen opleven uit de dood. En wat zou het effect daarvan zijn? Met een stukje van hem in haar, moet zij meer op hem zijn gaan lijken. Hij ziet het voor zich; Roel staat toch weer op, zelfs na alle doodsberichten en wanneer Achterberg en zij elkaar weer voor het eerst aankijken, herkennen ze verwonderd meer dan ze verwacht hadden. Ze zien zichzelf. Ze zijn samen één geworden. ■

Osmose

Nu ik hier nog herhaal, herhaal als regen
mijn ademhaal, opdat zal óverwegen
het bloedverhaal boven uw doodsberichten,
- want voor mijn lichaam bleven zij verzwegen –
worden de talen in elkaar geregen
en plaatsen van verwondering ontstaan
over herkenbaarheden allerwege;
weerkatst zien wij onze gezichten
in spiegelbeelden samengaan.

Faculteitszaken

Sneller



Liset Tijs is dit studiejaar ('10-'11) de assessor, het student-lid van het faculteitsbestuur van de faculteit rechten. Zij behartigt de belangen van de student op deze faculteit en binnen het faculteitsbestuur op het gebied van onderwijs, organisatie en onderzoek.

Contactinformatie:

Adres: Steenschuur 25, kamer B.4.38, 2311 ES Leiden

Telefoon: 071 527 7621

Email: assessor@law.leidenuniv.nl

Spreekuur op woensdag van 11.00 tot 12.00 uur


Extra-curriculair. Een woord dat misschien wat minder voor gaat komen in het vocabulair van de student als alle bezuinigingsmaatregelen doorgaan. Maar dit hoeft volgens mij absoluut niet en hopelijk zal het niet gebeuren. Je studententijd is een bijzondere tijd, elke volwassene zal dit tegen een aankomend student zeggen. Gebruik je tijd, geniet ervan en ontplooi jezelf, zijn veel gehoorde kreten. Maar wat moet je dan eigenlijk doen in je studententijd?

Het dringt al snel tot je door als je de eerste keer in de collegebankjes zit. Wat zijn er ontzettend veel rechtenstudenten! En dan is dit nog maar een van de vele juridische faculteiten die Nederland rijk is. Een klein onderzoekje wijst uit dat in heel Nederland in totaal, bachelor en master rond de 28.000 studenten rechten studeren. Wil je jezelf goed op de arbeidsmarkt plaatsen dan moet je dus wel opvallen. Dit kun je doen door jezelf allemaal vaardigheden aan te leren die je niet altijd in je studie opdoet. De opleiding dient voor de basis, het kennisniveau. Als afgestudeerd jurist moet de student grondige kennis van het recht bezitten dat noemen wij het 'civiel effect', maar daarnaast verwachten bedrijven meer van je. Samenwerking, communicatie en 'timemanagement' zijn vaardigheden die je ook (en vooral) extra-curriculair kunt opdoen. Ik merk nu al dat het animo onder studenten om extra activiteiten te ondernemen steeds minder wordt. Je volgt je colleges, je maakt tentamens, je werkt en zo gaat er weer een jaar weer voorbij. Dit is toch niet wat je noemt jezelf ontplooien? Voor je het weet is je studententijd omgevlogen en start het werkende leven.

Rond de 28.000 studenten die rechten studeren. Wil je jezelf goed op de arbeidsmarkt plaatsen dan moet je dus wel opvallen.

Ik zou zeggen, gebruik de tijd die je hebt. Zelfs als de kabinetsplannen doorgaan heb je zes jaar de tijd om je te ontplooien. Twee jaar uitloop om activiteiten te ondernemen naast je studie. Een stage, buitenlandverblijf of misschien wat dichterbij huis door commis-

siewerk te doen. In elke week zitten minstens 40 werkuren (weekenden heb ik nog niet eens meegerekend), waarvan acht opgenomen worden door werkgroepen en colleges. Dan houdt de student nog 32 uur over om te studeren. Als hiervan 20 uur gebruikt wordt om te studeren dan is het veel. Dit betekent dat er minstens 12 uur per week overblijft om extra activiteiten te ondernemen of te werken. Gaat je studie goed, steek dan eens tijd in het ondernemen van andere leuke extra-curriculaire activiteiten die bijdragen aan zelfontplooiing.

Je kunt dit buiten de faculteit zoeken, maar ook intern. Ik heb al eerder geschreven over Opleidingscommissies en de Faculteitsraad, maar ook de NOVUM moet niet vergeten worden. Vind je schrijven interessant en leuk, dan kun je overwegen om redacteur te worden. Interesse in het onderwijsbeleid? Solliciteer voor de Opleidingscommissies of de Faculteitsraad. Wil je meer uitdaging in je studie? Volg een Honours College, doe mee aan een pleitconcorso of volg extra vakken. Wil je al wat doen met je rechtenkennis? Ga vrijwilligerswerk doen bij een rechtswinkel of kinderrechtswinkel of combineer twee werelden door juridisch assistent te worden op een advocatenkantoor. Hierdoor zal de student zijn of haar kennis verbreden en je kunt er ook nog eens geld mee verdienen. Er zijn genoeg opties, in welke hoek je het ook zoekt, het is allemaal mogelijk! 



Wat neem jij mee?

Wat je elke dag bij je hebt, zegt veel over wie je bent. Over wat je bezighoudt, de dingen die je meemaakt en wat je motiveert. Bij AKD zijn we benieuwd naar wat mensen 'meenemen'. Naar hun interesses en ambitie. Wat deed jou besluiten rechten te gaan studeren? En wat wil je bereiken? AKD bestaat uit een hecht team van bevlogen advocaten en notarissen. Professionals met een eigen stijl. Vastbesloten alles eruit te halen wat erin zit. We investeren dan ook veel in de ontwikkeling van jong talent. Spreekt onze werkwijze jou aan? Laat het ons weten. We zijn benieuwd naar wat jij meeneemt. Kijk op watneemjijmee.nl.

 **akd** advocaten
notarissen



“DIRKZWAGER WEET DAT
KLEINE LETTERTJES VOOR
MIJ GROTE GEVOLGEN
KUNNEN HEBBEN.”

JIJ OOK?

Dirkzwager is een veelzijdig, landelijk top-20 kantoor met een klinkende reputatie, een uitstekende opleiding, mooie cliënten en uitdagende (ook internationale) projecten. Ons kantoor heeft vestigingen in Arnhem en Nijmegen en telt ruim 260 medewerkers die zich thuis voelen in een professionele, nuchtere en collegiale werkomgeving.

Dirkzwager werkt op hoog juridisch niveau voor grote en middelgrote bedrijven, overheden, instellingen en particulieren, met een fijngevoelige antenne voor de persoonlijke aspecten van een zaak; voor de mens achter de cliënt. Jouw professionaliteit, ambitie, sociale intelligentie én gevoel voor kwaliteit vinden bij ons dan ook een vruchtbare voedingsbodem.

Kijk voor meer informatie over ons kantoor of actuele vacatures en/of studentstages op www.dirkzwager.nl